

# Diversiteit conferentie

## Inleiding



# DE ORGANISATIES

- **Doelgerichte samenwerkingsverbanden**
- **Dubbelkarakter van organisaties**
  - werkgemeenschap
  - leefgemeenschap
- **Systeemwereld: 'dingen'**
- **Organisaties als leefwereld**
  - belangen, ambities, identiteiten
  - posities en macht
  - relatieve speelsterkte

# ORGANISATIECULTUUR

## *Definitie*

*Een samenhangend geheel van werkelijkheidsconcepties, waarden en gedragsregels dat betrekking heeft op het werk dat binnen de organisatie wordt verricht en op de wijze waarop mensen binnen die organisatie met elkaar omgaan.*

*Samenhang is beperkt!*



# CULTUUR

- **Collectief levensprogramma**
- **Model van de werkelijkheid**
- **Model voor de werkelijkheid**
  
- **Interpretatiekaders en gedragscodes**
- **Sociale mechanismen en verhoudingen**
- **Structuurperspectief**
- **Actorperspectief**

# PERSPECTIEVEN (Martin, 1992)

## 1. INTEGRATIEPERSPECTIEF

- shared values
- consensus
- harmonie, homogeniteit
- geen subculturen
- managementperspectief
- frontstage

## 2. DIFFERENTIATIEPERSPECTIEF

- subculturen
- eilanden - consensus
- partijen en belangen
- conflicten en machtsstrijd
- backstage

## 3. FRAGMENTATIEPERSPECTIEF

- ambiguïteit als essentie
- turbulentie, jungle
- complexiteit
- context + themagericht
- under the stage

# ETNICITEIT / ETNIFICATIE

## CULTUUR, IDENTITEIT



# ETNICITEIT / ETNIFICATIE

**Kern: gemeenschappelijke achtergrond  
en lotsverbondenheid**

**Essentialistisch of constructie**

**Wij – zij: trekken van grenzen**

**Strategisch gebruik van cultuur**

**Maatschappelijk doel / belang**

- belangenbehartiging

- Isolationisme

**Op samenlevingsniveau**

**Op organisatieniveau**

**Identificatie - Etnificatie**

# IDENTIFICATIEPOSITIES

*Op organisatieniveau*

- 1. Beroep**
- 2. Sociale Klasse**
- 3. Gender**
- 4. Seksuele geaardheid**
- 5. Raciale identiteit / etniciteit**
- 6. Taal**
- 7. Religie**
- 8. Regio**



# ETNIFICATIEPROCESSEN (in- en uitsluiting)

WIJ

ZIJ

Objectief

Cohesie

Geslotenheid

Subjectief

Identificatie

Classificatie

Beeld van de  
eigen groep

Beeld van de  
andere groep

# Gemeenschappelijke taal

Het verhaal over/van organisaties

Het verhaal over/van Cultuur

Perspectieven op de organisatie

Het verhaal over/van *ethniciteit & etnificatie*

In- en uitsluiten

Zelfonderzoek

- Belemmerende/stimulerende factoren

Eigen plan