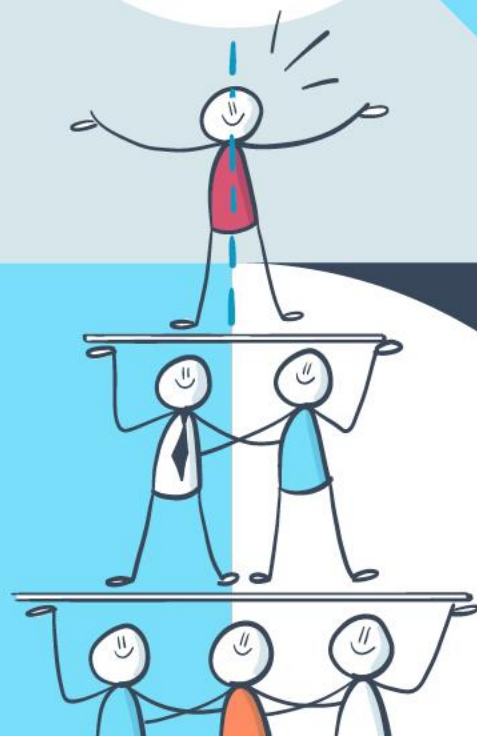


DO 27 JUNI
9.30-11.00

SUBSIDIE-MOGELIJKHEDEN PROGRAMMA 'WERKEN IN BREDER BELANG'?

Werken in Breder Belang



Luc Dorenbosch

Programma manager NSvP

Luc@nsvp.nl

Sonia Sjollema

Directeur NSvP

info@nsvp.nl

© 2024 Nederlandse Stichting voor Psychotechniek

nsvp

Werken in Breder Belang



De krappe arbeidsmarkt laat zien dat we als samenleving kwetsbaar zijn als er tekorten ontstaan in essentiële sectoren zoals veiligheid, zorg en onderwijs. Belangrijke toekomstvragen zijn:

Hoe zorgen we ervoor dat er voldoende mensen zijn om de opgaven op het gebied van brede welvaart vorm te geven en te behalen?

En wat is nodig om werken of oriënteren in breder belang – vanuit het onderwijs of naast de huidige baan – meer mogelijk te maken?





**Werken in
breder belang?**

**Van heel
heldhaftig**

...



**Gewoon
een geel
shirt**

**Werken in
breder belang?**

**Naar heel
normaal.
Hoe?**

VRAAG

HOE KUNNEN WE MEER GEZAMENLIJK EEN OPWAARTSE SPIRAAL CREEREN?



WERKGEVER

Maatschappelijk cruciale sector



Reguliere **WERKGEVER**



AANJAGER



WERKENDE

**Werken
in Breder
Belang**



Hebben **werkenden of studenten op de drempel van de arbeidsmarkt** weinig zicht op concrete mogelijkheden om ook in de eigen (loop)baan bij te dragen aan het bredere belang en/of ondervinden zij vanuit hun werkgever nog weinig ondersteuning om vanuit de eigen functie (bijvoorbeeld in combinatiebanen) bij te dragen aan het brede belang.




Hebben **werkgevers in hun HR-beleid** nog weinig zicht op hoe zij met modern werkgeverschap op de behoefte aan betekenis in werk kunnen inspelen en tegelijk kunnen bijdragen aan de regionale brede welvaart agenda.



Hebben **organisaties in maatschappelijke tekort sectoren** nog weinig zicht op wat werknemers vanuit andere sectoren kunnen bijdragen en hoe zij hen als mogelijke uitbreiding van arbeidsaanbod kunnen inzetten ter ondersteuning of aanvulling op het werk van professionals.

Download
Toolbox

Werken in Breder Belang



betekenisvol werk

Combibaan met twee losse contracten

Onderdeel gedeeld werkgeverschap

Tijdelijk gedetacheerd / uitgewisseld

Via corporate volunteering

Als zzp'er op maatschappelijk project / opdracht

#12 community professionals

Actieve matchmakers en aanjagers

Persoonlijke netwerken

Digitale talentenplatforms

Partnerhips tussen werkgevers

Pasend takenpakket

Werkende

Samenwerken aan wat er écht toe doet

Werkgever
Maatschappelijk cruciale sector

Aanjager

Mogelijkheden
Hoe kun je dat steentje naast de reguliere baan bijdragen?

Matching
Hoe / door wie komt vraag en aanbod het best bij elkaar?

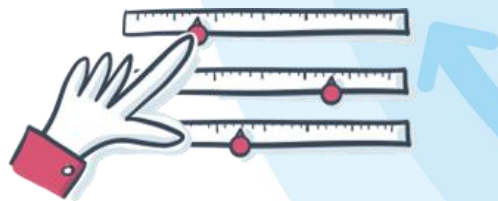
<https://www.innovatiefinwerk.nl/wibb>



Wat is de **MEERWAARDE**?



Wat zijn de diverse **MOGELIJKHEDEN**?



Waarover maak je **MAATWERK**-afspraken?



Hoe kan je sneller beginnen / **MATCHING**?

**Werken
in Breder
Belang**

2. Meerwaarde

Trek een lijn van voor jou relevante meerwaarde(n) naar het mandje en vul deze daarmee met beoogde opbrengsten van een samenwerking in breder belang.



Meer aantrekkelijke werkgever

Minder verloop van mensen

Minder tekort aan personeel

Meer betekenisvol werk

Minder verlies van kwaliteit van diensten

Meer ontwikkelmogelijkheden



1.

Welke maatsc
verbind je

3. Mogelijkheden

Trek een lijn tussen de voorstelbare mogelijkheden waarmee je het werken in breder belang concreet kunt invullen.



Inzet in maatschappelijke sector



Vrijwilliger



Gedetacheerd



Zzp op opdracht



Loondienst



Anders

Frequentie



Oproepbaar in nood / reservist



1 à 2 dagen per week



Vaste periode / Seizoen



Aantal uur/ Fte per jaar



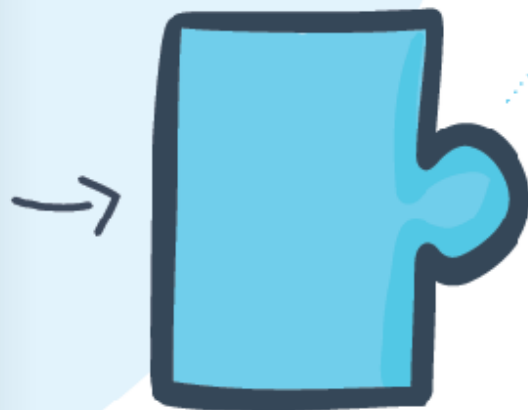
Anders

...sie

...ijke missie / doel
...amenwerken
...elang?



e niets doet?



Via landelijk platform / programma



Via regionaal werkgevers netwerk



Via partnership met 2-3 werkgevers



Via persoonlijk netwerk



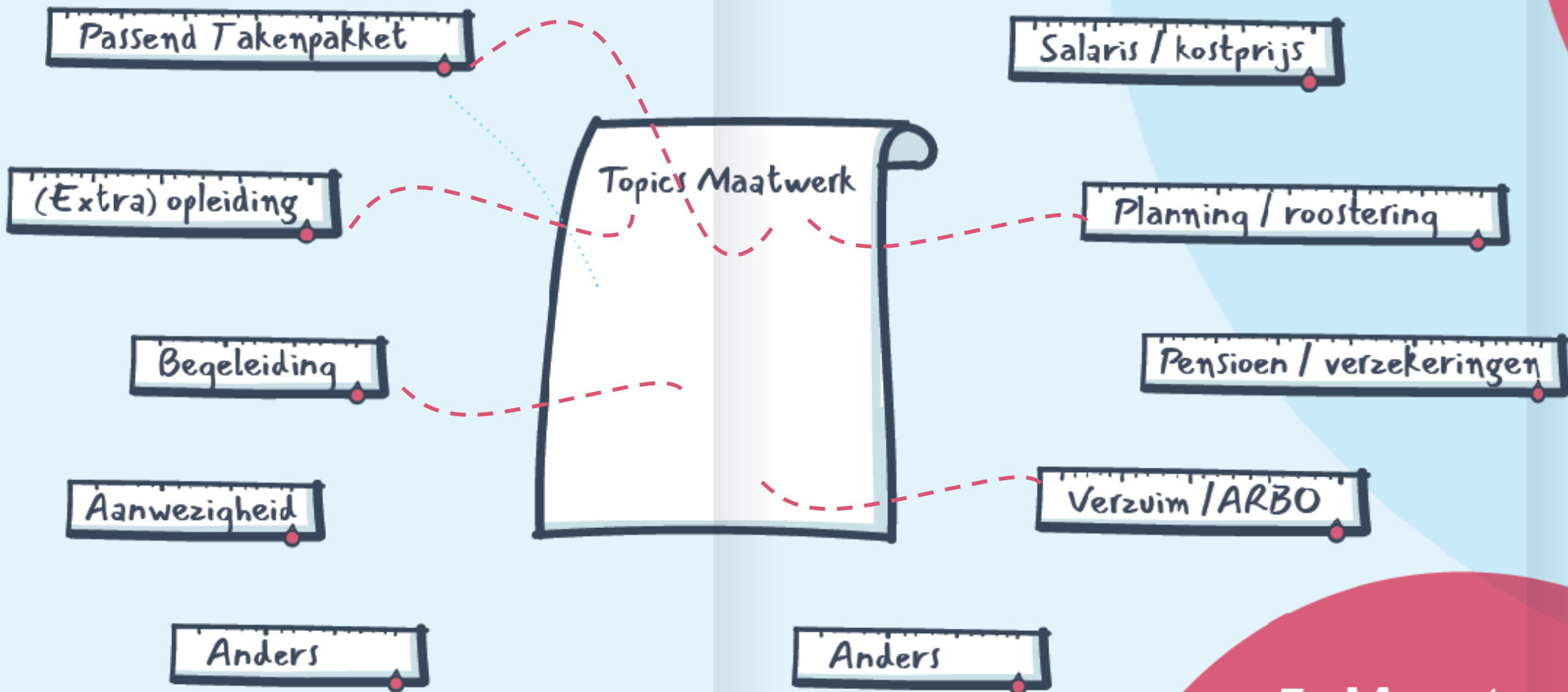
Anders



4. Matching

Trek een lijn om aan te geven via welke weg(en) vraag en aanbod van uren en diensten bij voorkeur bij elkaar komen.





Wat gebeu

5. Maatwerk

Trek een lijn van de voor jullie relevante onderwerpen naar het afsprakenlijstje. Waar wil je met elkaar zeker maatwerk afspraken over maken?



CASES

KENNIS OPGEDAAN IN LEERNETWERK REEDS GEBUNDELD IN ONLINE TOOLBOX



Nationale
Zorgreserve

KLM x
Zorginstellingen

We Care To
DisGover

Brainport
pilot hybride
tech docent



Hybride
Techniekopleider

Co-Teach
Informatica



HR
Ecosysteem

Defensy
College

Corporate
Volunteering

Society
College



Dienjaar
Defensie

House of Pilots



<https://www.innovatiefinwerk.nl/wibb>

CASES

BESTAANDE CONCRETE ACTIES / PROJECTEN IN BREDER BELANG



Re-integreren vraagt om veerkracht

Hoe KLM haar personeel re-integreert in de zorg

Artikel | 20-05-2021 | 5 minuten leestijd | Gastblogger

Weer aan de slag gaan, langzaam opbouwen, ontdekken wat al goed gaat en

Intersectorale re-integratie in de zorg



Hybride docent Fulco Verheul:

'IK HEB ALLE KANSEN GEHAD, NU WIL IK WAT TERUGGEVEN'

Het tekort aan techniekdocenten was voor Fulco Verheul de motivatie om voor de klas te gaan staan. De commercieel technisch directeur bij Elektrotechnisch Ingenieursbureau Van Mierlo in Eindhoven geeft les op het Summa College in Eindhoven.



Vakmanschap doorgeven in het techniek onderwijs



WORD PARTNER VAN SOCIETY COLLEGE

Werk met uniek talent.
Draag maatschappelijk bij.

WERKEN BIJ G4S EN DEFENSIE?

Utrecht

Defensie

SOLLICITEER DIRECT

Samen werven in combi-vacatures

Dankzij de samenwerking tussen G4S en Defensie is het mogelijk om, naast je baan als beveiliging bij G4S, op flexibele basis in dienst te gaan als militair reservist bij Defensie.

Werkstudenten oriënteren op betekenisvolle (loop)banen



**AFAS**
software

Vier het leven!

EEN VRIJDAG IN BREDER BELANG?

Bij AFAS gaan we vanaf **1 januari 2025** vier dagen in de week werken! De vijfde dag kun jij alle aandacht besteden aan jezelf, aan de lieve mensen om je heen, of aan wie het maar nodig heeft.

We zitten in een ratrace, rennen van afspraak naar afspraak en komen vaak niet toe aan waar het écht om gaat in het leven. Of dat nou een dag met de kinderen is, het oppakken van een oude hobby, het leren van iets nieuws, mantelzorgen, het doen van vrijwilligerswerk, of gewoon eens he-le-maal niks. Tijd om te onthaasten, om op energie te komen, of om te spelen met nieuwe ideeën. Die tijd geven we je met de vijfde dag.



SUBSIDIE

Met de subsidie wil de NSvP verschillende doelen bereiken:



De latente interesse om (deels) te werken in het algemeen belang beter faciliteren en benutten door medewerkers / nieuwe werkenden op de arbeidsmarkt concrete mogelijkheden te bieden om in of naast hun werk (deels) bij te dragen aan het brede belang.



Bedrijven informeren en faciliteren in nieuwe mogelijkheden voor goed werkgeverschap met oog voor de behoefte aan betekenisgeving in werk en een bijdrage aan regionale opgaven op het gebied van brede welvaart.



Maatschappelijke sectoren met een essentiële taak op het gebied van brede welvaart faciliteren om nieuw arbeidspotentieel aan te boren door het versterken van regionale samenwerking met bedrijven en / of onderwijsinstellingen.

SUBSIDIE

Aanvraag in 2024:

Aanvraag in 2025:



10 x max. €1.000

3 x max. €20.000

SUBSIDIE

Met de subsidie wil de NSvP verschillende doelen bereiken:



Verdiepen werken in breder belang (max. €1000 voor een dagdeel)

Met geïnteresseerde (intersectorale / regionale) partijen een verdieping maken in de mogelijke 'meerwaardes' van het werken in breder belang. Bijvoorbeeld in de vorm van een krachtige infosessie van een dagdeel. Subsidie aan te wenden voor het organiseren, faciliteren en/of inhuren van expertise.

Opbrengst: Concreet beeld van diverse meerwaardes + intentie tot samenwerking + evt. formulering gerichte vervolgactie

SUBSIDIE

Met de subsidie wil de NSvP verschillende doelen bereiken:



Versnellen werken in breder belang (max 20.000 voor gerichte actie)

Met minimaal drie samenwerkende organisaties (publiek én private partijen) een snelle kickstart maken met een kleinschalige eerste stap (bv., testen animo combi-vacature, pilot met betekenisvolle loopbanen). Subsidie aan te wenden voor bv. campagne, begeleiding, maken van innovatie-uren.

Opbrengst: Concrete afgeronde actie met merkbaar/ meetbaar resultaat + Heldere inbedding lange termijn (HR) beleid gericht op samenwerking

Eigen bijdrage: We toetsen of cofinanciering een vereiste is kijkend naar de aard van deelnemende partijen tot een eigen bijdrage van max.10.000 euro.

Vanaf 5 aug

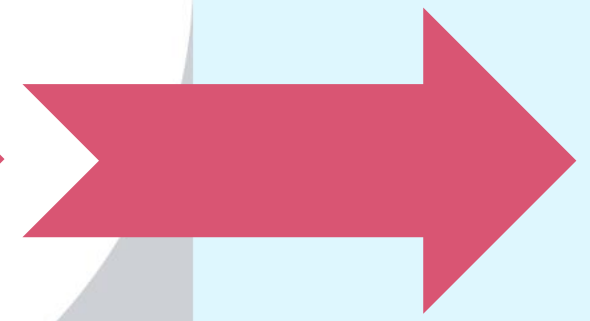
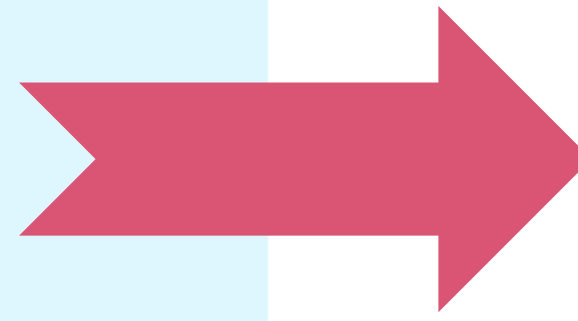
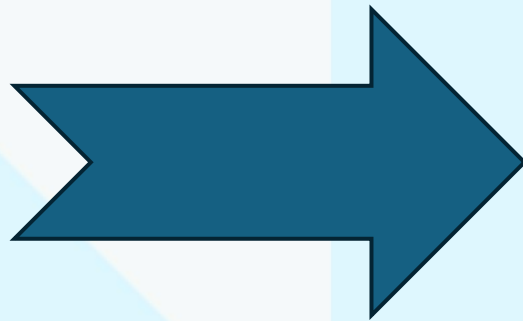
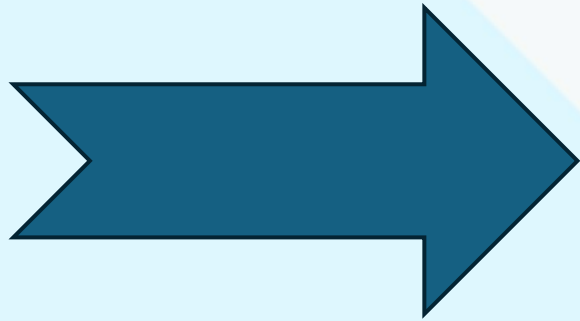
NSvP open voor afspraken

24 september

Bestuursbeoordeling

9 december

Bestuursbeoordeling



Tot 1 september

Individuele gesprekken
over concrete ideeën ihkv
verdiepers of versnellers.

Tot 9 september

Indienen concreet
subsidievoorstel ter
beoordeling op 24 sept

Tot 18 november

Individuele gesprekken
over concrete ideeën ihkv
verdiepers of versnellers.

Tot 25 november

Indienen concreet
subsidievoorstel ter
beoordeling op 9 dec.

**1**

Inlezen op de wijze waarop NSvP bezig is met het Werken in Breder Belang
Zie: [PDF Toolbox](#), [PDF Actieplaat](#), [NSvP Dossier Werken in Breder Belang](#).

2

Maak een online afspraak met Programma manager tussen **5 aug – 1 september** met ideeën voor verdieper / versneller. Bereik Luc Dorenbosch via luc@nsvp.nl

3

Schrijf een concrete aanvraag. Twee formulieren komen beschikbaar voor dan wel een verdiepings- of een versnellingssubsidie.

4

Eventueel: Zet de verdiepingsbijeenkomst in het teken van ook de versnellingssubsidie. Echter: het hoeft niet gekoppeld te zijn.

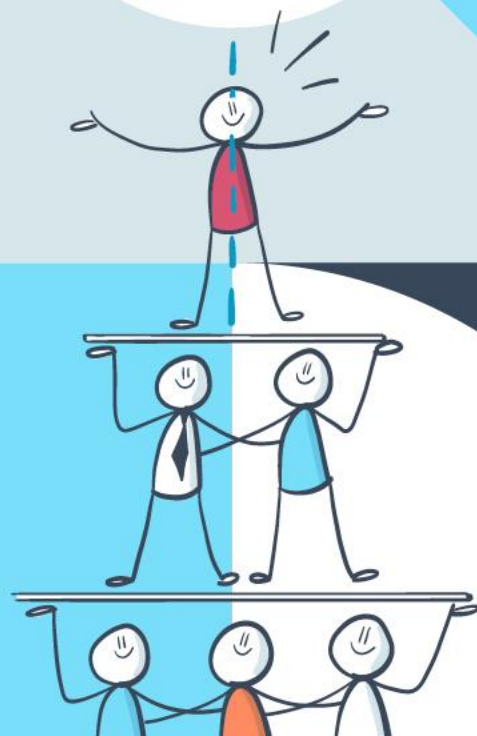
5

Het NSvP bestuur neemt beslissing over subsidie-toekenning. Als NSvP bureau brengen we de aanvragen bij elkaar en kunnen we helpen. We beoordelen niet.

DO 27 JUNI
9.30-11.00

DANK

Werken in Breder Belang



Luc Dorenbosch

Programma manager NSvP

Luc@nsvp.nl

Sonia Sjollema

Directeur NSvP

info@nsvp.nl

© 2024 Nederlandse Stichting voor Psychotechniek

nsvp