



Jaarverslag 2023

Inhoud

Voorwoord	3	Onderzoek, beurzen en prijzen	
		PhD-innovatiebeurs 2023-2024	14
Inclusief platformwerk		David van Lennep Scriptieprijs	15
Symposium 'Platformwerk in goede banen'	4	Prijswinnaars scriptieprijs 2023	16
Themanummer Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken	5	HBO-innovatieprijs Mens, Werk & Organisatie	16
Symposium 'Platformwerk - het kan ook anders!'	6	Prijswinnaars HBO-innovatieprijs 2023	17
3 video's over 3 platformwerk praktijkprojecten	7	HBO-Innovatieprijs in de pers	17
Boek 'Inclusief Platformwerk'	8		
Meer kennis over platformwerk	9	Kennisverspreiding	
NSvP in de pers over inclusief platformwerk	9	Themanieuwsbrieven	18
		Online kenniscentrum en sociale media	19
Werken in breder belang			
Themanummer TVA: Tot nut van het algemeen	10	Over de NSvP	
Stageonderzoek: vertrek-overwegingen verpleegkundigen	11	De organisatie	20
Leernetwerk WIBB	12	Bestuur en medewerkers	21
Wat houdt het Leernetwerk in?	12		
Doelstelling van het Leernetwerk	12	Vooruitblik	22
Samenwerking We Care To Discover	13		
NSvP in de pers over werken in breder belang	13		



Voorwoord

De NSvP maakt zich hard voor een toekomst van de arbeidsmarkt die voor iedereen werkt, waarin ieders talent telt en technologie de verschillen tussen mensen verkleint en niet vergroot.

Het jaar 2023 stond in het teken van een nieuwe manier van werken. De aandacht voor het agenderen van maatschappelijke thema's en aanjagen van vernieuwende projecten blijft. Maar de activiteiten zijn nadrukkelijker gerelateerd aan langlopende programma's. Daardoor zijn we langer bij relevante maatschappelijke onderwerpen betrokken en verhogen we onze sociale impact.

Inhoudelijk werkten we het afgelopen jaar samen met verscheidene partners aan de afronding van de **inclusief platform-challenge** en de opstart van het meerjarenprogramma **werken in breder belang**.

Inclusief platformwerk

Na een kritische analyse van de arbeidsmarktpositie van platformwerkers stelden we samen met SBCM, het kenniscentrum van sociale werkgelegenheid, de vraag: kan het ook anders? Kan de platform-technologie - losgekoppeld van het verdienmodel - ook positief werken voor mensen die nu buiten de arbeidsmarkt dreigen te vallen? En wat zijn dan de randvoorwaarden?

Welke veranderingen zijn nodig om platformwerk en platformwerkers een waardevolle en duurzame plaats te geven op onze arbeidsmarkt?

Samen zetten we een Challenge uit, waarna drie praktijkprojecten met een gezamenlijke subsidie van start gingen. De aanpak van deze initiatieven werd in de praktijk uitgetest en wetenschappelijk gevolgd. In het voorjaar van 2023 konden we tijdens het afsluitende symposium Inclusief Platformwerk de eindpublicatie presenteren en alle opgehaalde kennis en voorbeelden delen met het werkveld.

Werken in Breder Belang

In aanloop naar de afsluiting van de Inclusief Platform-challenge ontstond er ruimte om het nieuwe programma Werken in Breder Belang uit te werken en op de kaart te zetten. In dit meerjarenprogramma zullen we veel aandacht besteden aan bewustwording en dialoog: Wat is er voor nodig om brede welvaart te blijven nastreven in een arbeidsmarkt die steeds krappere wordt? Moeten we kritischer kijken waar we ons schaarse arbeidspotentieel voor in zetten? En wat is er voor nodig om mogelijkheden om bij te dragen aan zinvol werk in essentiële sectoren te vergroten?

In dit jaarverslag is de lezen welke activiteiten we hebben ontwikkeld en wat we voor de komende tijd voor ogen hebben. Zodat werk voor iedereen werkt, ook in het maatschappelijk belang!

Sonia Sjollema,
directeur NSvP

Inclusief platformwerk

In de EU waren in 2020 ongeveer 28 miljoen platformwerkers, en in 2025 zullen dat er naar verwachting circa 43 miljoen zijn. Dit werk wordt vaak gekenmerkt door werkonzekerheid, een laag salaris, weinig emotionele en sociale ondersteuning en weinig ontwikkelingsmogelijkheden. De platformen plukken de vruchten van de al langer ingezette flexibilisering van werk. Het lijkt echter vooral het verdienmodel en de wens om niet als werkgever aangemerkt te worden dat deze negatieve werkuitkomsten versterkt, niet per se de online matching van aanbod en vraag naar werk.

Met dit programma wil de NSvP enerzijds de slechte arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden aankaarten om de condities te verbeteren. Anderzijds is de vraag of er ook groepen zijn die juist kunnen profiteren van de technologie achter platformwerk en de mogelijkheid van onlinewerken. Samen met SBCM, het kenniscentrum van sociale werkgelegenheid onderzochten we hoe wat de mogelijkheden zijn van inclusief platformwerk: waarbij de platform technologie wordt ingezet voor, menswaardig werk voor mensen die nu van werk worden uitgesloten.

Symposium 'Platformwerk in goede banen'

Wat zijn de gevolgen van platformwerk voor werkenden, organisaties en onze samenleving als geheel?

Op donderdag 16 februari 2023 organiseerde de NSvP samen met het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken (TvA) het symposium 'Platformwerk in goede banen'. De bijeenkomst bracht inzichten van wetenschappers en beleidsmakers, HR-professionals, platformbeheerders, werkgevers- en werknemersorganisaties bij elkaar. Naast een plenair programma was er ook volop ruimte voor interactie: er waren verschillende thematafels met elk een ander perspectief, begeleid door een wetenschapper en/of een praktijkexpert.

Gastprekers en experts symposium:

- **Ferry Koster**, hoogleraar Technologische & Sociale Innovatie, Erasmus Universiteit Rotterdam. Tevens gasthoofdredacteur van het NSvP-themanummer TvA over platformwerk. Keynote: Hoe leiden we de toekomst van platformwerk in goede banen?
- **Martijn Arets**, ondernemer, ontwikkelaar KlusCV en internationaal onafhankelijk platformexpert, organiseerde een kennissessie met concrete voorbeelden van inclusief platformwerk. Hij deed dit samen met **Jessica de Ruijter** (LaNSCO, voor sociale coöperaties) en **Eva Mos** (NLvoorelkaar, voor participatie en sociale inclusie door gemeenten).
- **Wendy Smits**, senior statistisch onderzoeker bij het CBS en hoogleraar Arbeidsmarktflexibiliteit aan de Universiteit Maastricht. Zij leidde een Thematafel: Hoe kunnen we platformwerk in Nederland beter meten?
- **Hardy van de Ven**, onderzoeker TNO op thema duurzame inzetbaarheid, projectleider Zelfstandige Enquête Arbeid van TNO en CBS. Thematafel: De voordelen van platformwerk.
- **Phuong Hoan Le**, lid Onderzoeksgroep Platformarbeid aan de Erasmus Universiteit en mede-oprichter van onderzoekscluster 'Responsible Organizations: Communication, Change and Society' leidde samen met platformwerker **Martijn Müller** (tevens oprichter van coöperatief maaltijdbezorgplatform bestellenbij.nl) een thematafel over het mentaal welzijn van platformwerkers.
- **Milena Franke**, betrokken bij onderzoeksproject ResPecTMe van het Centrum voor Sociologisch Onderzoek aan de KU Leuven, leidde samen met **Laura den Dulk** (hoogleraar Bestuurskunde, arbeid, organisatie en werk-privé vraagstukken aan de Erasmus Universiteit) een thematafel over de effecten van algoritmische controle voor platformwerkers.

Het symposium is [opgenomen en integraal terug te zien](#) op ons Youtube-kanaal.





“Platformisering kan de arbeidsmarkt inclusiever maken en ondernemerschap aanmoedigen”

Ferry Koster



Video: Platformwerk in goede banen - Hoe laten we de platformeconomie werken voor iedereen?

Themanummer tijdschrift voor arbeidsvraagstukken

Jaarlijks wordt een themanummer van het wetenschappelijk tijdschrift TvA samengesteld, waarbij de NSvP in samenspraak met de redactie het thema bepaalt en een gastredacteur benadert om het themanummer te verzorgen. In de laatste maand van 2022 verscheen het NSvP-themanummer van het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken over platformwerk. Het **themanummer** werd gezamenlijk ingevuld door gastredacteur Ferry Koster (Erasmus Universiteit Rotterdam) en TvA-redacteur Wendy Smits (CBS, Maastricht University). Doel van het themanummer was meer diepgang te brengen in de discussie over de platformeconomie en de kansen en bedreigingen van platformwerk.



Het themanummer werd gelanceerd tijdens het gezamenlijk door NSvP en TvA georganiseerde symposium ‘Platformwerk in goede banen’ op 16 februari 2023.

De invulling van een nieuw themanummer “Werken tot Nut van het Algemeen” werd in 2023 gestart, met arbeidseconoom Ronald Dekker als gashoofdredacteur. (Lees verder in het hoofdstuk Werken in Breder Belang).

Symposium 'Platformwerk – het kan ook anders!'

In samenwerking met SBCM organiseerde de NSvP een afsluitend [symposium Platformwerk – het kan ook anders!](#) Op 20 april 2023 kwamen ruim 80 professionals uit het hele land samen in Amersfoort om te ontdekken hoe platformwerk ook voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie een rol kan spelen bij het vinden van duurzaam en passend werk. Want tijd- en locatieonafhankelijke klussen kunnen juist voor mensen die het lastig hebben op de reguliere arbeidsmarkt een uitkomst bieden. Werkers kunnen zelf bepalen hoeveel uur per dag, week of maand ze willen werken, welke klussen ze aannemen en losse, kleine klussen 'stapelen' zodat er een volwaardig inkomen ontstaat. Daarnaast zijn platformwerkers niet afhankelijk van een sollicitatieprocedure zodat ook mensen zonder sterk cv of met 'bagage' de kans krijgen om makkelijker betaald werk te vinden.

Om deze kansen in de praktijk te onderzoeken, schreven NSvP en SBCM in 2021 de Inclusief Platform Challenge uit waarbij drie initiatieven een innovatiesubsidie ontvingen om hun platform in de praktijk te testen. De uitkomsten van deze projecten werden eveneens gepresenteerd tijdens dit symposium.

Gastprekers en experts:

- **Sonia Sjollema** en **Bruno Fermin**, respectievelijk directeur NSvP en fondsmanager SBCM openden het symposium.
- **Laura Lamers**, onderzoeker promovenda Universiteit Twente, medeauteur van het boek 'inclusief platformwerk'.
- **Niels Arntz**, oprichter van horecaplatform Temper werd geïnterviewd door **Luc Dorenbosch** (programmamanager NSvP) over de toekomst van werk en de mogelijke rol van platformwerk daarin..
- **Muriël Serrurier Schepper** (media perspectives) en **Marjolein Grootjen** (jobcoach WSP Gooi en Vechtstreek). Deelsessie: het AI-annotatielab als digitale werkplaats voor werkfittrajecten
- **Leo Beekmans** (bridgeworks) en **Jessica de Ruijter** (LaNSCO United). Deelsessie: platformwerk opzetten vanuit de coöperatieve gedachte.
- **Robbert Boonk** (Work 4 Everyone, PHH academie) en **Laurens Waling** (8vance). Deelsessie: hoe slimme AI betere matches voorstelt daarbij rekening houdend met arbeidsbeperkingen.



Kansen die platformwerk biedt, haken heel mooi aan bij de uitdagingen die er zijn voor mensen met kwetsbare arbeidsmarktpositie. Door het platform kunnen mensen juist geïnccludeerd worden

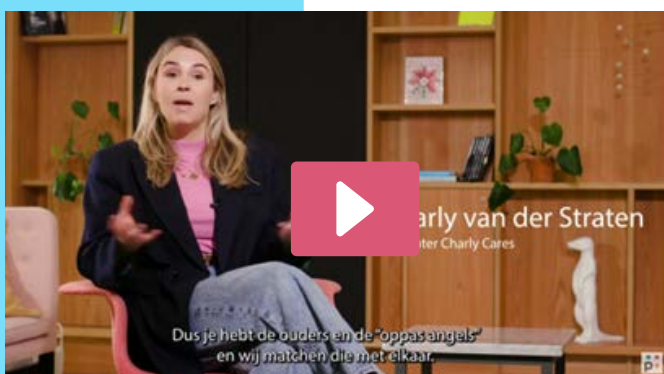
Laura Lamers

3 Video's over 3 platformwerk praktijkprojecten

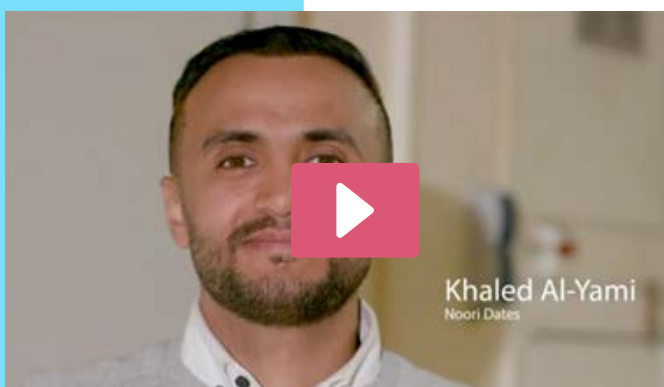
Het symposium gaf de aanwezige professionals een beter beeld van welke verschillende typen platformwerk er bestaan, hoe het kan bijdragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt én hoe inclusief platformwerk in de praktijk al werkt. In drie korte films, geproduceerd in opdracht van NSvP en SBCM, werden de drie initiatieven uit de Inclusief Platform Challenge in beeld gebracht. Deze filmpjes beleefden hun publiekspremière op het symposium.



Video: CurrentWerkt, een van de projecten binnen de Inclusief Platformwerk Challenge. Platform voor uitzendkrachten met een detentieachtergrond.



Video: Klus CV, een van de projecten binnen de Inclusief Platformwerk Challenge. Digitaal getuigschrift voor platformwerkers.



Video: LaNSCO United, een van de projecten binnen de Inclusief Platformwerk Challenge. Platform voor sociale coöperaties en hun diensten en producten.



Boek 'inclusief platformwerk'

Het symposium werd afgesloten met nog een primeur, namelijk de lancering van het boek 'Inclusief Platformwerk. Nieuwe kansen op waardevol werk via online arbeidsplatforms.' **Siebre Houtman**, bestuursvoorzitter NSvP overhandigde het eerste exemplaar aan **Arend Pieterse**, directeur Cedris en bestuurslid SBCM.

Het boek ontsluit alle waardevolle ervaringen en kennis van de drie projecten van de Challenge Inclusief Platformwerk en werd geschreven onder redactie van Laura Lamers (Universiteit Twente), Luc Dorenbosch (NSvP) en Bruno Fermin (SBCM), met bijdragen van Hardy van de Ven (TNO), Jeroen Meijerink (Universiteit Twente), Sarike Verbiest (TNO) en Martijn Arets (Professional Outsider Consultancy). "Het boek bevat prachtige voorbeelden en mooie kansen voor de inzet van platformwerk voor iedereen", aldus Pieterse. Ook alle aanwezigen op het symposium ontvingen een exemplaar van het boek.

Meer kennis over platformwerk

De NSvP publiceert sinds 2021 [artikelen over arbeidsplatformen en platformwerk\(ers\)](#) om de problemen rond werkzekerheid en arbeidsvoorwaarden te agenderen en een alternatieve visie op inclusief platformwerk te presenteren. In 2023 verschenen onder meer de volgende stukken:

- [Interview met Martijn Muller](#), freelance platformwerker en oprichter sociale coöperatie platform bestellenbij.nl. 'Neem platformwerk serieus en maak het waar nodig eerlijker'.
- [Interview met Ferry Koster](#), hoogleraar Technologische & Sociale Innovatie. "Sommige vermeende negatieve aspecten van platformwerk zijn niet zozeer het gevolg van platformisering maar zijn te herleiden naar langer bestaande arbeidsmarktproblemen. Sterker nog: kwaliteit van werk dat traditioneel als kluswerk wordt gedaan kan zelfs verbeteren door de tussenkomst van platformen, met name bij aspecten als werkzekerheid en veiligheid, omdat het zichtbaarder wordt."
- Artikel over de problematiek van onbetaald werk bij digital platforms - door [Valeria Pulignano en Milena Franke](#), beiden verbonden aan onderzoeksprogramma RespectMe van het Centre of Sociological Research, KU Leuven. Het onderzoeksproject richt zich op de mechanismes achter onbetaald werk bij zowel platformen voor online freelancers (bijv. online IT-werk, vertaalwerk) als bij platformen waar locatie-gebonden werk wordt verricht (maaltijdbezorging, zorgwerk)
- Waarom platformwerk ook [kansen biedt voor sociale werkgelegenheid](#) – een introductie.
- De kansen van arbeidsplatforms voor [duurzaam en passend werk](#): in dit artikel lezen we hoe BridgeWorks, Work4everyone en het AI Annotatie Lab eerlijke kansen en laagdrempelige arbeidsparticipatie bieden. Werkgevers kunnen op hun beurt op een maatschappelijk verantwoorde manier aan personeel komen en tegelijk aan de SROI-verplichtingen (Social Return On Investment) voldoen.

NSvP in de pers over inclusief platformwerk:

[Sociaal Bestek, tijdschrift voor werk, inkomen en zorg](#): Een objectieve blik op platformwerk. Nieuwe kansen op waardevol werk via online arbeidsplatforms.

[Kenniscentrum Inclusieve en Sociale Werkgelegenheid](#): Terugblik op het symposium Platformwerk, het kan ook anders

[Research information UTwente](#): Nieuwe kansen op waardevol werk via online arbeidsplatforms

[SBCM](#): Terugblik op het symposium Platformwerk, het kan ook anders

[Nieuwsbrief Martijn Arets](#): artikel over verschijning boek Inclusief Platformwerk

[Nieuwsbrief Martijn Arets](#): promotie van de video Klus CV

Werken in Breder Belang

In 2023 is veel energie gestoken in de opzet van een nieuw meerjarenprogramma: Werken in Breder Belang. De krappe arbeidsmarkt laat zien dat we als samenleving kwetsbaar zijn als er tekorten ontstaan in essentiële sectoren zoals veiligheid, zorg en onderwijs. Belangrijke toekomstvragen zijn: Hoe zorgen we dat er voldoende mensen zijn om de opgaven op het gebied van brede welvaart en de transitie naar een groene economie vorm te geven? En wat is nodig om werken in breder belang – ook vanuit de huidige baan – mogelijk te maken?

Binnen het programma werden in 2023 vier initiatieven ontwikkeld:

In de opstartfase van dit programma stond onderbouwing en kennisontwikkeling centraal, onder andere door (1) de samenwerking met het **Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken** dat hieraan een themanummer wijdde en (2) het onderzoek van onze **student-onderzoeker** Eva Horst. Initiatieven met een praktische toepasbaarheid bestonden uit (3) de opstart van het **Leernetwerk Werken in het Breder Belang** en (4) de samenwerking met **We Care to Discover**.

Themanummer TVA: *Tot Nut van het Algemeen*

Arbeidseconoom Ronald Dekker was in 2023 gast-hoofdredacteur van het jaarlijkse NSVP-themanummer van het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken (TvA). Doel van het themanummer was om artikelen te publiceren die achtergrondkennis van het vraagstuk rond zinvol en nuttig werk vergroten en ethische kwesties adresseren. Als we in de toekomst keuzes moeten maken waar we ons schaarse arbeidspotentieel voor inzetten: wat is dan nuttig werk? Moeten we mensen sturen naar essentiële beroepen waar schaarste is? En wie bepaalt dan wat meer en minder nuttig werk is?

Voor dit themanummer van TvA gebruikt Dekker, momenteel als onderzoeker werkzaam bij TNO, de term 'Werken tot Nut van het Algemeen'. Zijn uitgangspunt: met meer en recente wetenschappelijke kennis kan een beter onderbouwd debat worden gevoerd binnen organisaties en tussen maatschappelijke sectoren over nuttig werk in relatie tot behoeften in de samenleving, de economie en de persoonlijke ervaring van zinvol en waardevol werk.

De titel van het hoofdredactionele artikel (door Ronald Dekker, Ruud Gerards, Ronald Batenburg) luidde: **Tot Nut van het Algemeen: over nuttig werk en wie dat bepaalt**. Het tijdschrift verscheen in 2024 – en is inmiddels [online te vinden](#) bij de Amsterdam University Press.

In het tijdschrift verschenen wetenschappelijke artikelen van:

- **Ruud van de Aa, Michiel van Rijn:** Betekenisvol werk en kwaliteit van arbeid.
- **Femke Cnossen, Richard Rijnks, Arjen Edzes:** Waardevol werk in de regio.
- **Anja Eleveld:** Kan verplicht werk voor uitkeringsgerechtigden betekenisvol werk zijn?
- **Jouke Post:** Loopbanen weer in de pas? Op naar een systeem voor loopbaanondersteuning.
- **Ruth van Veelen:** Niet-essentieel applaus
- **Jannes Kromhout, Wendy Smits (CBS):** Werknemers in laag- en hoogbetaalde beroepen: Wie zijn het en wat verdienen ze?



Stageonderzoek: vertrek-overwegingen van verpleegkundigen

In de periode februari t/m juni 2023 werd het NSvP bureau tijdelijk aangevuld met stagiaire **Eva ter Horst**, masterstudent Social Policy and Public Health aan de Universiteit Utrecht. In het kader van haar stage onderzocht zij welke overwegingen een rol spelen onder recent afgestudeerde verpleegkundigen om de sector al dan niet te verlaten. De stem van verpleegkundigen wordt relatief weinig gehoord in het debat over de toenemende zorgvraag en de personeelskrapte – en dat terwijl veel recent opgeleide verpleegkundigen overwegen om het beroep binnen de eerste werkjaren te verlaten. Wat zijn de werkinhoudelijke en organisatorische aspecten die al dan niet tot deze beslissing leiden? In persoonlijke interviews ondervroeg Eva een aantal jonge gekwalificeerde ziekenhuisverpleegkundigen over hun verwachtingen en ervaringen. Over haar bevindingen schreef zij **een artikel** voor ons kenniscentrum.

De belangrijkste inzichten in redenen van vertrek:

- **Zorgorganisaties zijn vaak meer patiëntgericht dan medewerker gericht:** Na het volgen van de hbo-opleiding Verpleegkunde hebben de geïnterviewden allemaal gekozen voor het werken in het ziekenhuis, vanwege de dynamische en afwisselende werkomgeving. Opvallend is dat er binnen ziekenhuizen veel wordt gesproken over patiëntenzorg, maar niet of nauwelijks over hoe een verpleegkundige zich zelf voelt in situaties.
- **Ontwikkelmogelijkheden zijn er vooral in het begin van de loopbaan**, maar vaak geldt: hoe meer werkervaring, hoe minder mogelijkheden. Startende verpleegkundigen geven aan dat zij veel kansen krijgen om zich te ontwikkelen binnen ziekenhuizen. Verpleegkundigen met een werkervaring van meer dan 5 jaar zien echter weinig tot geen mogelijkheden om zichzelf te ontwikkelen.
- **Verpleegkundigen ervaren weinig organisatorische waardering:** hoewel het werk op zichzelf zinvol en waarderend is, ervaren verpleegkundigen vaak een gevoel van onderwaardering. Hun inzet lijkt vanzelfsprekend, het salaris is laag in verhouding tot verantwoordelijkheden en onregelmatige werktijden. In het ziekenhuis krijgen hbo-verpleegkundigen vaak hetzelfde betaald als een mbo-verpleegkundigen.

Verpleegkundigen willen graag als verpleegkundige blijven werken, maar door organisatorische belemmeringen ervaren zij steeds meer werkdruk én fysieke en mentale belasting.

Eva ter Horst



Leernetwerk WIBB

In 2023 startte het Leernetwerk Werken in Breder Belang (WIBB). Centrale vraag die het Leernetwerk meekreeg was: hoe kunnen we meer mensen betrekken bij kraptesectoren, hoe maken we samenwerking tussen bedrijven en maatschappelijke sectoren mogelijk en wat is nodig om werken in breder belang - ook vanuit de huidige baan - mogelijk te maken? Het Leernetwerk kreeg de missie mee om praktijkexperts bij elkaar te brengen, relevante initiatieven te verzamelen en te analyseren en de kennis terug te geven in de vorm van een praatplaat en toolbox.

Wat houdt het leernetwerk in?

We zien dat veel mensen gemotiveerd zijn om zich in te zetten voor een breder belang. Om dit praktisch te faciliteren is een invulling van de arbeidsmarkt nodig waarin mensen ook naast hun baan paraat kunnen staan voor andere taken, projecten en klussen. Er zijn al veel voorbeelden waarin bedrijven ruimte geven aan medewerkers om bij te dragen aan maatschappelijke sectoren en waarbij kraptesectoren weten hoe ze tijdelijke of parttime inzet kunnen benutten. Maar het is nog geen gemeengoed. Ondanks de erkenning van een empathisch potentieel en de (latente) wens om bij te dragen....:

- ... hebben werkenden weinig zicht op concrete mogelijkheden om ook in de eigen baan bij te dragen;
- ... hebben werkgevers in hun HR-beleid nog weinig zicht op hoe zij met modern werkgeverschap op de behoefte aan betekenis in werk kunnen inspelen;
- ... hebben organisaties in tekort-sectoren nog weinig zicht op wat werknemers vanuit andere sectoren kunnen betekenen ter ondersteuning of aanvulling op het werk van professionals.

Doelstelling van het leernetwerk

Doel is drie bijeenkomsten te organiseren met verschillende deelnemers vanuit verschillende posities/perspectieven. De inzichten uit het leernetwerk worden verwerkt in een actieplaat en digitale toolbox met voorbeelden en cases om mensen verder te informeren en inspireren.



Samenwerking We Care To Discover

We Care To Discover is een innovatieve organisatie die ondersteuning biedt in uitdagingen op het gebied van verandermanagement binnen de zorg. Trainees van We Care To Discover zijn op verzoek van de NSvP met het vraagstuk van arbeidsmarktkrapte en de noodzaak van werk in breder belang aan de slag gegaan.

Dankzij hun brede netwerk in de zorg konden de trainees van We Care To Discover onderzoeken hoe we het spanningsveld tussen een groeiende zorgvraag en een krappe arbeidsmarkt zouden kunnen aanpakken. Hun idee: het zou heel normaal moeten worden om "Buiten je Bubbel" te werken en te werven. Op die manier kunnen werkenden vanuit aanverwante en minder aanverwante sectoren bijdragen aan de zorgsector, zodat de zorgmedewerkers weer ruimte krijgen om het werk waar zij goed in zijn uit te voeren.

In hun zoektocht om dit te agenderen kwamen zij in contact met **Jeroen Hendrikse** van UMC Utrecht (zelf een combi-banier: divisiehoofd Beeld & Oncologie; radioloog; hoogleraar neuroradiologie), die juist van binnenuit combinatiebanen in de zorg wil stimuleren. Zo ontstond het idee om gezamenlijk de **bijeenkomst "Buiten je Bubbel"** voor zorgmedewerkers en geïnteresseerden te organiseren om gecombineerd werken en werven beter te faciliteren. Deze bijeenkomst is gerealiseerd in februari 2024.



NSvP in de pers over werken in breder belang:

HR360 podcast serie: Interview met NSvP directeur Sonia Sjollemma over de arbeidsmarktkrapte, het inclusietekort en de noodzakelijke weg naar een volledig toegankelijke arbeidsmarkt. (Te beleuisteren via o.a. Spotify, Apple Podcasts, Google Podcasts).

Stichting Beroepseer: Arbeidseconoom Ronald Dekker over nuttig werk en werken in algemeen belang

Fontys Hogeschool over het Leernetwerk WIBB

Onderzoek, beurzen & prijzen

PhD-innovatiebeurs 2023-2024

De NSvP draagt de verbinding tussen wetenschap en praktijk een warm hart toe. Als kenniscentrum en vermogensfonds stimuleren we al geruime tijd innovatieve projecten waarin wetenschappelijke kennis wordt toegepast in de (HR-)praktijk. Of: actieonderzoek waarin juist de praktijk de wetenschap verrijkt met nieuwe vraagstellingen en zienswijzen. Om innovatie in werk verder te stimuleren richten we ons tot PhD's in de A&O psychologie en HRM-gerelateerde studies. De NSvP heeft daarvoor de Innovatief in Werk PhD beurs in het leven geroepen. PhD's kunnen individueel, maar ook als duo een aanvraag indienen voor een subsidiebedrag van € 5.000 per aanvraag. De aanvraag steekt in op de valorisatie en maatschappelijke waardecreatie van het proefschrift-onderzoek.

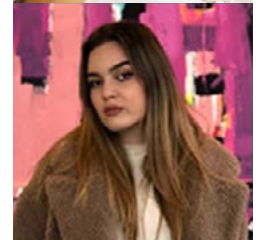
Lara Solms (postdoctoraal onderzoeker Arbeids- en Organisatie Psychologie, Universiteit van Amsterdam) ontving in 2023 de NSvP-innovatiebeurs van € 5.000. Hiervoor wil zij haar kennis over coaching verspreiden via twee kennisclips en drie podcasts. In de eerste kennisclips

gaat Lara in op de vraag: Wat is coaching en wat is het niet? Deze clip is gericht op het grote publiek. De tweede clip moet inzicht geven in de doeleinden en aanpak van professionele coaching. In de kennisclips wil Lara de maatschappelijke meerwaarde van coaching onder de aandacht brengen. Haar overtuiging is dat coaching inmiddels een ingeburgerd HR-instrument is en beschikbaar zou moeten zijn voor iedereen. In de podcasts vraagt Lara zich af: Zou technologie de bredere toegankelijkheid kunnen vergroten? Kan coaching helpen om medewerkers in cruciale beroepen zoals de zorg te behouden? En kan loopbaancoaching bijdragen aan meer keuzes voor maatschappelijk zinvol werk? De looptijd van de PhD-beurs is tot de zomer 2024, wanneer de podcasts en videofilms (kennisclips) gereed zullen zijn.

“Kan coaching helpen om medewerkers in cruciale beroepen zoals de zorg te behouden? En kan loopbaancoaching bijdragen aan meer keuzes voor maatschappelijk zinvol werk?”

Lara Solms





David van Lennep scriptieprijs

De David van Lennep Scriptieprijs wordt jaarlijks uitgereikt door de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek (NSvP) aan de drie beste masterthesen op het gebied van mens, werk en organisatie. De masterthesen worden genomineerd door de hoogleraar van de betreffende vakgroep aan de universiteit, die tevens een inhoudelijke onderbouwing meestuurt. Een onafhankelijke vakjury beslist welke drie genomineerden de scriptieprijs winnen. Dit jaar bestond de jury uit **Prof. Dr. Dimitri van der Linden, Dr. Diana Rus en Dr. Machteld van den Heuvel.**

De scriptieprijswinnaars ontvangen naast een oorkonde tevens een geldbedrag van respectievelijk € 2.000, € 1.500 en € 1.000. Aan de afstudeerbegeleiders wordt een 'Van Lennep' overhandigd (een 3d-printreplica van het originele bronzen hoofd van NSvP-oprichter David van Lennep). Met deze scriptieprijs draagt de NSvP bij aan innovatie op het vlak van de psychologie van mens, werk, en organisatie.

In 2023 ontving de NSvP vijftien nominaties, ingezonden door universiteiten in Nederland. Alle genomineerden en een pitch-achtige korte samenvatting van hun onderzoek werden **op de NSvP-website gepresenteerd**. In aanloop naar de bekendmaking en prijsuitreiking werden alle genomineerde tevens persoonlijk via LinkedIn in het zonnetje gezet.

Prijswinnaars scriptieprijs 2023

Tijdens het symposium 'Platformwerk in goede banen' in Utrecht op donderdag 16 februari 2023 werden de winnaars bekend gemaakt. De jury reikte de prijzen uit en uitte in een voorgedragen laudatio hun lof ten overstaan van het aanwezige publiek.

- De 1e prijs was voor **Ishani Sewnarain Sukul (TU Eindhoven)** die een training ontwikkelde en testte op het gebied van interpersoonlijk gebruik van sterke punten.
- De 2e prijs ging naar **Franziska Wehselau (Universiteit van Amsterdam)** die onderzoek deed naar vertrouwen van medewerkers in narcistische leiders in tijden van onzekerheid.
- De 3e prijs werd uitgereikt aan **Jeroen Lenssen (Radboud Universiteit Nijmegen)** die een narratief onderzoek deed naar de ervaringen van eerste-generatie Afghaanse vluchtelingen in Nederland die vaak in een baan terecht komen onder hun opleidingsniveau.

HBO-innovatieprijs Mens, Werk & Organisatie

De HBO-innovatieprijs Mens, Werk en Organisatie is in 2021 in het leven geroepen door de NSVP in samenwerking met het lectorennetwerk Mens, Werk & Organisatie (voorheen Breed Platform Arbeid), een samenwerkingsverband van ruim 30 lectoren die onderzoek verrichten op het brede terrein van HRM, arbeid en welbevinden. Doel van de prijs is de praktische en maatschappelijke relevantie te laten zien van het afstudeerwerk van HBO-bachelor studenten en het stimuleren van de toepassing van hun innovatieve beroepsproducten.

Het is een prijs voor praktisch toepasbare methoden, instrumenten en technieken waarin de maatschappelijke waarde van werk en de ontwikkelingsmogelijkheden van de mens in de context van werk centraal staan. Het beroepsproduct kan bijv. een vragenlijst, een app, een aanpak, een methode zijn die bijdraagt aan innovatie in het werk van de toekomst. De nominatie wordt gedaan door de onderwijsinstelling: de beschrijving van het praktijkproduct wordt ingediend samen met een inhoudelijke onderbouwing door de docent / lector van de onderwijsinstelling.

Jaarlijks ontvangen maximaal drie HBO-bachelor studenten de prijs voor hun innovatieve en breed toepasbare beroepsproducten die op basis van praktijkgericht of ontwerpgericht onderzoek zijn ontwikkeld. Met de HBO-innovatieprijs worden de winnaars en de door hen ontwikkelde innovatieve praktijkproducten in de spotlights gezet.



Op de foto de winnaars: v.l.n.r. Jeroen Lenssen, Franziska Wehselau en Josette Gevers. 1e prijswinnaar Ishani was op reis in het buitenland en liet de prijs in ontvangst nemen door haar begeleider Josette Gevers, van de Technische Universiteit Eindhoven.

Prijswinnaars HBO-innovatieprijs

De jury bestond dit jaar uit **Petra Biemans** (lector Human Capital, en lid van lectorennetwerk Mens, Werk & Organisatie), **Marieke De Feyter** (programmamanager A&O fonds Gemeenten) en **Sonia Sjollema** (directeur NSvP). Aan de hand van vastgestelde criteria wezen zij de drie prijswinnaars aan.

Maandag 6 november werden de winnaars bekend gemaakt tijdens de onderzoeksmiddag aan de Hogeschool Utrecht, waar onderzoekers en lectoren van verschillende hogescholen uit het vakgebied van Mens, Werk & Organisatie bijeenkomen.

De drie winnaars ontvingen een glazen award, een oorkonde en een geldbedrag van respectievelijk 1500, 1000 en 500 euro.



1^e prijs:

**Emma van Opstal,
Avans Hogeschool.**

Zij ontwikkelde 'Het Vitaliteitswiel', een aantrekkelijk vormgegeven praatplaat om het gesprek tussen medewerker en leidinggevende over vitaliteit te faciliteren.

2^e prijs:

**Channah Rombouts,
Hogeschool van Arnhem
en Nijmegen,**

voor haar ontwerpgerichte aanpak van onderzoek onder bouwplaatsmedewerkers en hun deelname aan vitaliteitsprogramma's.

3^e prijs:

**Veerle Branderhorst,
Fontys Hogeschool.**

Zij ontwierp twee beroepsproducten: de Verander Behoeftescan (in de vorm van een bordspel) en terugkoppelingssessies. Deze interventies vergroten het draagvlak van medewerkers en management bij verandertrajecten.

HBO-innovatieprijs in de pers:

Regio in Bedrijf: Winnaars HBO-Innovatieprijs 2023 bekend

Tijdschrift voor Coaching: Innovatieprijs voor vitaliteit

Fontys Hogeschool: HRM-student Veerle Branderhorst in top 3 HBO-innovatieprijs

Kennisverspreiding

Themanieuwsbrieven

Om verdere verdieping te geven aan de thema's die we agenderen, stelden we in 2023 twee digitale themanieuwsbrieven samen. Daarmee gaven we ook een stem aan kritische geluiden en frisse denkers met vernieuwende ideeën over actuele vraagstukken en ontwikkelingen. De nieuwsbrieven zijn laagdrempelig toegankelijk en voor lezers en/of geïnterviewden gemakkelijk deelbaar. Opinievorming en debat is belangrijk en de NSvP-themanieuwsbrief kan daarin een rol spelen.

Hoe kunnen we de platformeconomie laten werken voor iedereen?

In deze themanieuwsbrief stelden we de vraag hoe we de platformeconomie voor iedereen kunnen laten werken. Hoewel er ook hoopvolle tekenen zijn dat rechten en plichten steeds beter geregeld worden, zijn er verschillende belangen en veel vragen over hoe de huidige

markt van platformwerkers in elkaar steekt. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat niet alleen de techbedrijven, maar ook de platformwerkers een eerlijke en menswaardige bijdrage krijgen?

Themanieuwsbrief over de zorgsector als werkgever.

Hoe wordt de zorg weer een aantrekkelijke werkgever? Waar publieke zorgverlening wankelt, verschijnen private partijen die de zorgsector als commerciële markt zien. Het is zaak te voorkomen dat er een scheidslijn ontstaat tussen kwalitatief goede zorg voor wie het kan betalen, en goedkopere zorg van mindere kwaliteit (en met lange wachtlijsten) voor alle andere mensen. Wat is nodig om de zorgsector voor iedereen toegankelijk te houden - ook in de toekomst? In Gelderland wordt via verschillende experimenten onderzocht hoe innovaties en technologie kunnen bijdragen aan instroom en behoud van medewerkers. **Jennifer de Boer** en **Rutger Willems** van

Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn doen een boekje open. In een ander interview stelt **Wilco De Vries** (directeur Tempo-Team Specialties) dat meer en betere begeleiding op de werkvloer cruciaal is. Want als gevolg van de hoge werkdruk is er nauwelijks tijd om stagiairs en nieuwkomers in te werken. Gevolg: potentiële medewerkers komen niet binnen en nieuwe medewerkers lopen weg.

En terwijl de zorgsector kreunt onder de personeelskrapte, rukken private investeerders op die de vruchten plukken van diezelfde krapte. Deze private equity bedrijven detacheren zzp'ende zorgmedewerkers tegen steeds hogere tarieven en steken de financiële winst in eigen zak. **Jacqueline Stuurstraat** (voormalig directeur van deRotterdamseZorg) pleit voor samenwerking tussen zorgorganisaties in de regio, in plaats van concurrerende marktwerking, om zo de schaarse zorgmedewerkers in te zetten waar zij het hardst nodig zijn.

Online kenniscentrum en sociale media

De NSvP vindt het belangrijk om kennis te delen en een brug te slaan tussen wetenschappelijke kennis en de praktijk. Uit de wetenschappelijke- en praktijkprojecten die we ondersteunen en de symposia en andere bijeenkomsten die we organiseren, extraheren we kennis en informatie die we, samen met onze samenwerkingspartners, verder de wereld in brengen. Het online kenniscentrum Innovatief in Werk speelt hierin een centrale rol.

In het kenniscentrum innovatiefinwerk.nl staan artikelen interviews, filmpjes en podcasts over de actuele arbeidsmarktvraagstukken en -oplossingen waarmee de NSvP en samenwerkingspartners zich bezighouden. Ook onze whitepapers en publicaties die in eigen beheer worden uitgegeven zijn in het kenniscentrum (gratis) te downloaden. Uitingen op sociale media linken veelal naar een artikel, aankondiging of oproep in het kenniscentrum. In 2023 gebruikte de NSvP qua social media met name LinkedIn (met op 31 december 2023 ca. 900 volgers); de accounts op Facebook en X/Twitter passen steeds minder bij onze doelstellingen en hebben we geleidelijk afgebouwd.

Medio 2023 moest de bestaande Google Analytics plaats maken voor Google Analytics 4. Google Analytics 4 registreert de data van websitebezoeken en handelingen op een andere wijze dan de klassieke Google Analytics, waardoor het niet mogelijk was de bestaande data over te zetten naar Analytics 4. De historie aan de 'achterkant' van de website wordt weer helemaal opnieuw opgebouwd vanaf juli 2023. Daarom hebben we in dit jaarverslag hierover geen cijfermatige gegevens.

Het Youtube-kanaal [@innovatiefinwerk](https://www.youtube.com/@innovatiefinwerk) waarop de NSvP filmpjes en video's publiceert, had in kalenderjaar 2023 in totaal 2.618 views; dit is een hele lichte stijging ten opzicht van het voorafgaande jaar. Het animatiefilmpje over [Jobcrafting](#) dat sinds 2015 op ons Youtube-kanaal een haast constante stroom aan kijkers heeft, trok ook in 2023 zo'n 870 kijkers.

De verse video [Platformwerk in Goede Banen - Hoe laten we de platformeconomie werken voor iedereen?](#) kreeg sinds de verschijning in maart 224 views.



Over de NSvP

De organisatie

De NSvP is een **onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk** die arbeidsmarkt-vraagstukken in beweging brengt door te investeren in innovatief onderzoek en vernieuwende projecten. De stichting is door de Belastingdienst erkend als een Algemeen Nut Beogende instellingen (ANBI). Wij streven naar een arbeidsmarkt waarin iedereen kan meedoen, waarbij niet financieel gewin, maar de mens centraal staat. In de arbeidsmarkt van de toekomst hebben mensen zeggenschap en autonomie. Wij kijken kritisch naar vanzelfsprekendheden en geloven dat het écht anders kan.

Wij streven naar een arbeidsmarkt waarin technologie 'for good' de kloof tussen mensen verkleint (in plaats van vergroot). Samen met andere partijen en partners doorbreken we vanzelfsprekendheden, vergroten we onze impact en vermenigvuldigen we onze kennis. We bieden kansen aan frisse denkers en tot nu toe onbenut talent.

De NSvP is tegelijkertijd een **vermogensfonds**. We verstrekken subsidies aan projecten die gekoppeld zijn aan onze actuele arbeidsmarktthema's. Uit de wetenschappelijke en praktijkprojecten die we ondersteunen halen we kennis en informatie om, samen met onze partners, de arbeidsmarkt van de toekomst vorm te geven. We delen de opgedane en ontwikkelde kennis via ons digitale Kenniscentrum Innovatief in Werk, in papieren uitgaven, papers en publicaties, op werkconferenties, symposia en andere bijeenkomsten.

De organisatie van de stichting bestaat uit een bestuur, directeur en bureau. Het bestuur bestaat uit maatschappelijk betrokken personen, die zich in werk en leven inzetten voor een inclusieve samenleving. Daarbij wordt in de bestuurssamenstelling gestreefd naar een brede spreiding van expertise en netwerken.

Bestuur & medewerkers

Het bestuur van de stichting bestond in 2023 uit de volgende personen:



Siebren Houtman

(Voorzitter) Voormalig directeur-eigenaar van eelloo HR dienstverlening (gericht op 'zelfregie' en het kantelen van de wereld van werk). Siebren heeft een achtergrond in de psychologie, psychometrie en ICT. Sinds de overname van eelloo in 2021 door het Zweedse Assessio, is hij betrokken bij maatschappelijke innovaties.



Paul den Uijl

(Penningmeester) Sinds 2023 Global Head of Client Operations bij Randstad. Paul maakt zich hard voor een inclusieve en toekomstbestendige arbeidsmarkt, zowel in zijn werk alsook als lid van het Rotterdamse 010inclusief. Hij is een man uit de praktijk, begon zijn carrière met enkel een HAVO diploma en een passie voor kennis en heeft inmiddels een MBA met leiderschap als specialisatie



Joop Schippers

Hoogleraar Arbeidseconomie bij de Universiteit Utrecht. Zijn publicaties betreffen het brede terrein van arbeidsmarkt en maatschappelijke ongelijkheid, met een speciale focus op gender- en leeftijdsverschillen. Hij is o.a. actief binnen de medezeggenschap en lid van de Raad van Toezicht van de Universiteit voor Humanistiek.



Jan de Jonge

Hoogleraar Arbeids- en Sportpsychologie aan de Technische Universiteit Eindhoven. Daarnaast is hij adjunct-hoogleraar aan de Universiteit van Zuid-Australië. Jan doet onderzoek op het terrein van werk, stress, gezondheid, vitaliteit en prestaties, met een focus op de rol van mentaal herstel in werk en (top-)sport.



Laura den Dulk

Hoogleraar arbeid, organisatie en werk-privévraagstukken aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Ze geeft onderwijs op het terrein van HRM, leiderschap en organisatieverandering. Laura studeerde sociologie aan de Erasmus Universiteit waar zij in 2001 promoveerde op een internationaal vergelijkend onderzoek naar werk-privé beleid.



Guido Heezen

Ondernemer, HR-trendwatcher en oprichter van Effectory. Zijn filosofie: organisaties die goed in contact staan met hun eigen medewerkers en klanten, zijn organisaties die duurzaam beter presteren. Guido studeerde bedrijfskunde aan Universiteit Nyenrode, en adviseert raden van bestuur en directies op het gebied van goed werkgeverschap en andere HR-thema's.



Machteld van den Heuvel

Assistant professor Arbeids- en Organisationspsychologie aan de Universiteit van Amsterdam. Zij richt zich op de positieve organisatiopsychologie, met name mentale gezondheid en welzijn voor individuen, teams en leiders. Ze is gespecialiseerd in job crafting en mindfulness en dit komt zowel terug in haar onderzoeksprojecten, als in haar werk in de praktijk.

De bureauorganisatie bestond in 2023 uit:



Sonia Sjollema,

Directeur van de NSvP sinds 2000. Na haar studie klinische psychologie en Arbeids- en Organisationspsychologie werkte Sonia bij diverse adviesbureaus. Vanuit haar praktische ervaring op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling geeft zij in haar huidige functie invulling aan de missie van de NSvP.



Luc Dorenbosch

Programma Manager, waar hij lopende NSvP-projecten coördineert en vorm geeft aan nieuwe projectprogramma's en partnerships. Daarnaast is Luc zelfstandig baaningenieur en gastdocent aan de Universiteit van Tilburg op het gebied van HR-innovaties. Hij studeerde Human Resource Studies, promoveerde aan de Universiteit van Tilburg en werkte eerder als onderzoeker bij TNO.



Anne-Mieke Binnendijk

(Bureau-medewerker) Achter de schermen van de NSvP is zij de regelaar en organisator. Ze beheert het online Kenniscentrum, organiseert symposia en events die bijdragen aan kennisdeling, faciliteert de processen en mensen binnen de NSvP. Ze studeerde Taal- en Literatuurwetenschap aan de Universiteit van Tilburg en werkte onder meer als redactiecoördinator en bladmanager bij verschillende bureaus en kleine uitgeverijen.



Vooruitblik 2024

Waar we in 2023 veel in de steigers hebben gezet, verwachten we in 2024 ook de opgehaalde resultaten te kunnen presenteren. Dit betekent dat we verschillende bijeenkomsten zullen organiseren gericht op agendering, kennisverspreiding en opinievorming.

Heerlijk helder hybride werken. In samenwerking met onder andere de Universiteit van Amsterdam organiseert de NSvP in 2024 de eindresultaten van het onderzoek naar hybride werken dat in 2022 werd opgestart in de Terugkeer Challenge. Met als eindproduct een publicatie "De return van de Kantoortijgers" en een nieuw ontwikkelde KoersKaart Hybride Teamwerk. Dit laatste is een praktische aanpak waarmee medewerkers het soms lastige gesprek over verwachtingen rond thuiswerken en het effectief samenwerken aan teamopgaven bespreekbaar kunnen maken. De publicatie en de Koerskaart worden tijdens een symposium op 30 januari gepresenteerd.

Werken buiten je bubbel. Op 3 februari 2024 vindt in het Academiegebouw Utrecht de netwerkbijeenkomst Werken Buiten je Bubbel plaats, georganiseerd door de trainees van We Care To Discover.

Symposium: van bullsh*t banen naar bulls' eye banen op een krappe arbeidsmarkt: op 7 februari 2024 presenteert de NSvP in samenwerking met het Tijdschrift voor arbeidsvraagstukken het in dit jaarverslag besproken themanummer Tot Nut van het Algemeen. Doel is de discussie aan te jagen over de vraag of we in de toekomst moeten kiezen waar we ons schaarse personeel voor willen inzetten. Welk werk vinden mensen nuttig? En zijn gedwongen keuzen ook wenselijk?

Event: Werken in Breder Belang. Op het event van 4 juni 2024 presenteren we de opbrengsten van het Leernetwerk Werken in Breder Belang en gaan we met verschillende groepen professionals de discussie aan hoe we de samenleving van de toekomst willen vormgeven in een krappere worden arbeidsmarkt. Hoe maken werkenden in hun werk en loopbaankeuzes de verbinding met maatschappelijk urgente thema's en doelen op het gebied van brede welvaart? En welke aanpakken kunnen ervoor zorgen dat meer mensen in werk en naast werk, betaald of vrijwillig kunnen bijdragen aan het collectieve belang?

Scenariostudie toekomst van de arbeidsmarkt: De NSvP beoogt in het najaar van 2024 een scenariomiddag te organiseren met experts en praktijkpartners over de toekomst van de arbeidsmarkt. De NSvP ziet twee belangrijke ontwikkelingen die Nederland voor uitdagingen stelt: demografische ontwikkelingen die leiden tot een krappere arbeidsmarkt en de noodzaak om doelen op het gebied van brede welvaart te bereiken en te behouden. De vraag die we via een scenariostudie en breder maatschappelijk debat willen adresseren is: Hoe ziet de toekomstige ontwikkeling van de arbeidsmarkt eruit en hoe zorgen we dat doelen op het gebied van brede welvaart bereikbaar blijven?

Subsidiemogelijkheden Werken in Breder Belang: De NSvP wil in 2024 ook concrete subsidiemogelijkheden bieden:

- Om kansrijke oplossingen te versterken die de instroom in maatschappelijke sectoren vergroten, en de kwetsbaarheid van deze sectoren verkleinen.
- Om bedrijven te stimuleren om de latente interesse om (deels) te werken in het algemeen belang beter te benutten.

We kijken terug op een productief jaar in 2023 en hopen ook in 2024 samen met onderzoeks- en praktijkpartners onze unieke maatschappelijke rol verder uit te bouwen: zodat werken voor iedereen werkt.



Rijnkade 88
6811 HD Arnhem
T 026-4457800
E info@nsvp.nl

www.nsvp.nl
omkering.innovatiefinwerk.nl

X: @Innovatiefwerk
Linkedin: /company/nsvp
Youtube: /Innovatiefwerk