

LEERNETWERK

WERKEN IN BREDER BELANG

Hoe combineer je banen?
Wij gaan in gesprek met mensen die het doen.

Bijeenkomst 3

nsvp innovatief in werk

Werk dat ons allen en de maatschappij dient. Veelal vanuit de ambitie om in deze dienstverlening minder kwetsbaar te zijn. Er zijn veel initiatieven die iets met dit vraagstuk doen. In dit derde deel van een driedelig programma gingen we aan de slag met mensen die werken in breder belang en dit combineren met een andere baan. Hoe doen ze dit en waar lopen ze tegenaan?

Waarom doen ze dit?

Waar lopen ze tegenaan?



De aanwezigen

Naast de aanjagers van het leernetwerk waren de volgende personen aanwezig:

Erik van den Bos gaat binnenkort met functioneel ontslag bij de Koninklijke Marechaussee en combineert zijn werk momenteel met een rol als privédetective bij Forensicon, voor twee dagen per maand. Na zijn pensioen gaat hij meer tijd besteden aan deze werkzaamheden.

Alexander, werkt voor 24 uur per week als inkoper bij Defensie en combineert dit met een promotietraject aan de Universiteit van Leiden. Ook geeft hij als ZZP-er advies aan organisaties over zaken doen met de overheid.

Renate van Huizen werkt bij het Ministerie van VWS en is zelfstandig adviseur in de zorg. Daarnaast is ze lid van de Raad van Commissarissen bij een Welzijnsorganisatie.

Hans Blankestijn is voormalig huisarts. Hij werkt twee dagen per week bij BikeFlip en staat ingeschreven als zorgreservist bij de Nationale Zorgreserve. Hij heeft altijd banen gecombineerd.

Jogchem Bagijn is opgeleid als bedrijfskundig ingenieur en heeft een bouwbedrijf, een elektrabedrijf en een vastgoedonderneming. Hij combineert dit met een aantal uren per week als reservist bij Defensie. In februari is hij nog op uitzending geweest naar Irak.



Leonie Vervoort is werkzaam in verschillende rollen in de verstandelijke gehandicaptenzorg en combineert dit met haar werk als visual facilitator. Ze wordt van veel dingen enthousiast en wil daarom meerdere banen combineren.

Igor Houben, werkte tot voor kort bij Natuurmonumenten. Hij had graag het werk als strategisch data-analist willen combineren met boswachter zijn. Dit kon niet, waarna hij besloot voor zichzelf te beginnen. Hij wil een platform ontwikkelen om vraag en aanbod, van mensen die iets naast hun werk willen doen, bij elkaar te brengen.

Max Goedhuis en **Marleen van der Wel** combineren hun studie met werk bij Defensity College. Max combineert dit met een studie Rechtsgeleerdheid en Marleen met een studie Health Sciences, Prevention and Public Health. Daarnaast heeft Marleen nog een eigen bedrijf dat lampen maakt en verzorgt ze spinning lessen.

Sofie Tolhuisen en **Susan Vermeulen** zijn beide stagiair bij de NSvP. Sofie volgt de master Work & Organisational Psychology en kijkt naar patronen van werkenden die vastzitten in hun baan. Susan volgt de master Youth Development and Social Change en onderzoekt hoe de jeugd aankijkt tegen werken in breder belang.

Manja Rosinga van Buro Beeldkracht tekende live mee. Het resultaat is te vinden op de laatste pagina!



Waarom de combi?

In het eerste deel van de middag gingen we in op de vraag waarom er banen worden gecombineerd. In deze groep leek het eerder een vanzelfsprekendheid dan iets bijzonders. Echter liepen de redenen uiteen. Zo is iemand parttime begonnen omdat het fulltime niet kon, waardoor diegene heeft ervaren dat andere dingen erbij doen juist verrijkend was en dat dit zorgde voor een kruisbestuiving tussen de twee banen. Hierdoor kon er door een andere bril gekeken worden naar de primaire werkzaamheden en ontstond er meer tolerantie, omdat je er niet een hele week in zit. Een ander gaf aan dat je met twee banen minder afhankelijk bent en zo meer je eigen grenzen kan bewaken. Meer lol is ook een belangrijke reden, net als de noodzaak omdat soms de verdiensten of het aantal contracturen van één baan niet toereikend zijn of één baan niet de volledige voldoening geeft.

Aan de basis van het combineren van banen, ligt bij een aantal in wat men vanuit huis heeft meegekregen. Zij hebben meegekregen dat je je ook maatschappelijk inzet. Voor andere is het echt een roeping. Denk daarbij aan mensen die (ook) werken in de zorg of bij defensie (groen bloed).

Waarom niet?

De aanwezigen ervaren ook een keerzijde van het combineren van banen. Zo vinden collega's en met name de planners het lastig om rekening te houden met iemand die ook ergens anders werkt. Daarnaast ervaren de aanwezigen dat door het niet volledig beschikbaar zijn, grotere of interessante projecten en taken niet bij hen belanden. Dat schaadt dan weer de ontwikkeling en het carrièreperspectief binnen de organisatie. Echter is dit geen reden om te stoppen met combineren.

Belemmeringen

De aanwezigen ervaren ook een aantal belemmeringen. Zo is bijvoorbeeld het functiehuis van de (rijks-)overheid niet ingericht op het combineren van banen waardoor de doorgroeikansen in de organisatie beperkt worden. Daarnaast is er een groot financieel verschil tussen commerciële functies en meer maatschappelijke functies waardoor deze laatste minder aantrekkelijk zijn. Het combineren van banen vraagt ook om een goede afstemming over aanwezigheid en de aard van de werkzaamheden. Het stapelen van banen ligt daarbij op de loer. Door het niet goed (kunnen) combineren van meerdere banen, zorgt dit voor meer werk(druk) waardoor dit direct invloed heeft op de werk- privé balans.

In het tweede deel van de middag werden er twee groepen gevormd. In beide groepen werd nagedacht over een droombeeld en een schrikbeeld als het gaat over het combineren van banen.



Droombeeld

De metaforen van Barbapapa en Pipi Langkous werden al snel gemaakt. Vooral de uitspraak van Pipi "ik heb het nog nooit gedaan, dus ik denk dat ik het wel kan" werd aangehaald, waarin je jezelf niet beperkt tot de gebaande paden. Een wens daarbij is weinig administratie en een 50/50 contract. Ook werd het idee geopperd om mensen die in breder belang werkzaam zijn te belonen. Niet in geld, maar in voordelen en/ of korting zoals Amerika voor haar defensie veteranen heeft geregeld. Tot slot is er ook de wens om te mogen blijven leren. Dat mensen die banen combineren ook kans krijgen om zich te blijven ontwikkelen.

Schrikbeeld

Het schrikbeeld is dat diegenen die banen combineren worden overladen door randzaken. Denk daarbij aan veel administratie of acquisitie. Daarnaast worden vanuit de overheid de voordelen voor ZZP'ers afgebouwd. Deze ZZP-constructie wordt vaak gebruikt om banen te kunnen combineren. Het afbouwen van deze voordelen is voor velen een schrikbeeld. Een ander schrikbeeld is helemaal niet meer (kunnen of mogen) werken of gedwongen worden om een keuze te maken door veeleisendheid van één van de banen.

Om mee te geven

Voor het eindproduct kregen wij de tip om inspirerende voorbeelden te gebruiken. Denk aan de campagne 'stoppen met roken' van SIRE. Verder kregen we de tip om rekening te houden met de interesses van verschillende generaties en de belevingsverschillen. Er is meer dan werk en geld verdienen. Denk aan zingeving, ervaring opdoen en het idee dat werken slechts een onderdeel is van een leven. Daarbij willen jonge mensen niet te ver vooruit kijken. Daarnaast werd de suggestie van de sociale dienstplicht geopperd of werken in breder belang te voorzien van een bepaalde status. Denk daarbij aan de status van een docent in Scandinavische landen.

Tot slot hoeft maatschappelijke betrokkenheid geen grote inbreuk te doen op een werkweek. Constructies als twee dagen per maand ergens bijdragen aan maatschappelijk belang kunnen al van grote meerwaarde zijn!

Vervolg

Op 4 juni is het symposium van 'Werken in Breder belang' waar wij jou graag zien. Scan de QR-code en dan zien we je dan!

