

# LEERNETWERK

## WERKEN IN BREDER BELANG

**Samenwerkende organisaties laten zien hoe mensen maatschappelijk kunnen bijdragen - ook naast hun huidige baan.**

**Bijeenkomst 2**

**nsvp** innovatief in werk

Werk dat ons allen en de maatschappij dient. Veelal vanuit de ambitie om in deze dienstverlening minder kwetsbaar te worden. Er zijn veel initiatieven die iets met dit vraagstuk doen. In dit tweede deel van een driedelig programma gingen we aan de slag met mensen die sleutelposities in organisaties vervullen om werken in breder belang te introduceren of te promoten.

**Waarom doen ze dit?**

**En hoe geven ze hier invulling aan?**



# De aanwezigen

Naast de aanjagers van het leernetwerk en Sonia Sjollema (NSVP directeur) waren de volgende personen aanwezig:

**Bastiaan Knip**, programmamanager HR bij Defensie (Commando materieel en IT). Tevens lead van het HR-Development team.

**Pepijn Rinzema**, projectmanager van het Innovatielab van TMC (high tech detachering en consultancy). Betrokken bij de Brainport Eindhoven pilot 'De hybride techdocent'.

**Jacqueline Stuurstraat** van STUUR raad&daad en voormalig directeur van de RotterdamseZorg. Expert arbeidsmarkt zorg en welzijn en regionale samenwerking.

**Jacomien Oosthoek**, HR advies & Loopbaancoaching in het Deventer Ziekenhuis. Projectleider inzichtelijke loopbaanmogelijkheden voor verpleegkundigen.

**Lieke Kok** en **Rosa Hessels**, beide trainee bij We care to Discover en betrokken bij het initiatief 'Werken buiten je (zorg-)bubbel'.

**Manja Rosinga** van Buro Beeldkracht tekende live mee. Het resultaat is te vinden op de laatste pagina!



## Waarom?

In het eerste deel van de middag gingen we in op de vraag waarom je als organisatie werken in breder belang (verder als WIBB) zou stimuleren. Hierbij kwamen zowel de meerwaarde voor de arbeidsmarkt, werkgevers en professionals aan bod.

### Arbeidsmarkt

De arbeidsmarktproblematiek is een gezamenlijk probleem waarin we als maatschappij ook gezamenlijk verantwoordelijk zijn. Initiatieven die Werken in Breder Belang stimuleren zijn mooie voorbeelden waarin die gezamenlijke verantwoordelijkheid gepakt wordt. Door mensen ervaring op te laten doen in verschillende functies en sectoren kun je flexibeler inspelen op overschotten en tekorten op de arbeidsmarkt en mensen daar in te zetten waar ze het hardst nodig zijn.





## Werkgevers

Het bijdragen aan WIBB kan gezien worden als een vorm van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Daarnaast kan het stimuleren in de vorm van persoonlijke ontwikkeling de organisatie aantrekkelijker maken als werkgever. Ook al worden werknemers tijdelijk of gedeeltelijk uitgeleend, de kans is groot dat op de lange termijn mensen worden behouden voor de organisatie als er geïnvesteerd wordt in hun ontwikkeling. Wel is het belangrijk dat de Return on Investment (ROI) goed duidelijk wordt gemaakt voor werkgevers. De verwachting is dat hierbij de indicatoren verschillen tussen grotere organisaties en het MKB.

## Professionals

WIBB kan voor veel mensen een aantrekkelijke loopbaanstap zijn en vervult de vaak gehoorde behoefte om van betekenis te willen zijn. Ook kunnen werkenden hun talenten niet altijd kwijt in één functie. Met name voor de jongste en komende generaties op de arbeidsmarkt lijken flexibiliteit en ontwikkelmogelijkheden nog belangrijker. Het lijkt daarbij niet haalbaar en wenselijk om iedereen banen te laten combineren. Waar de ambitie er wel ligt, is het belangrijk goed te luisteren naar waar de specifieke behoeftes van professionals liggen en hier maatwerk op te leveren. WIBB zou ook als een professionaliseringsactiviteit of kwaliteitsimpuls kunnen worden gezien en mogelijk uit deze budgetten gefinancierd kunnen worden.



# Beren op de weg

Naast de meerwaarde van WIBB gingen we ook in op de vraag waarom organisaties WIBB (nog) niet stimuleren en welke beren op de weg er worden ervaren. Ook al wordt het belang door organisaties op de lange termijn wel gezien, niet iedereen is bereid op korte termijn zijn personeel gedeeltelijk los te laten. Zeker niet als er al een hoge werkdruk wordt ervaren en er onderbezetting is. Ook ben je niet zomaar bevoegd en bekwaam om bepaalde handelingen in bijvoorbeeld de zorg uit te voeren. Daarnaast vraagt het om het regelen van allerlei praktische zaken waar je als werkgever en professional niet op zit te wachten. Tenslotte ontbreekt het nog aan passende wet- en regelgeving om werken in breder belang eenvoudiger en goedkoper te maken. Denk bijvoorbeeld aan de loonheffingskorting die je maar bij 1 werkgever in mag zetten.



# Praktische invulling

In het tweede deel van de middag gingen we aan de hand van twee casussen in gesprek waar je als in- en uitlenende organisatie tegenaan loopt als je WIBB wilt stimuleren.

Bij de uitlenende organisaties kwamen vragen aan bod als:

- Welke constructie en arbeidsvoorwaarden spreken we af?
- Kan het werk dat blijft liggen opgevangen worden door iemand anders?
- Is de medewerker bereikbaar in de tijd dat bij de andere organisatie wordt gewerkt?

De inlenende partij moet stil staan bij vragen als:

- Hoe nemen we iemand op in de bestaande systemen?
- Hoe zorgen we dat iemand ingewerkt en begeleid wordt?
- In hoeverre is iemand betrokken bij het team en de organisatie als geheel?

Beide organisaties moeten in de gaten houden dat naast de werk-privé balans ook de werk-werk combinatie in balans is. Tenslotte is het belangrijk om te kijken of er sprake is van mogelijke belangenverstrengeling of ethische dilemma's.

# Behoeft

In het een gesprek over het eindproduct van het leernetwerk werd benadrukt dat zowel op maatschappelijk-, organisatie- als individueel niveau de kansen, knelpunten en oplossingen daarvoor aan bod moeten komen. Suggesties voor concrete tools zijn bijvoorbeeld een handreiking om je visie op WIBB te vormen, een routekaart en het delen van best practices en inspirerende voorbeelden.

# Vervolg

Op 5 maart is de derde bijeenkomst met mensen die zich naast hun huidige baan inzetten voor het breder belang. Na de drie bijeenkomsten volgt een afsluitend symposium. Zodra de datum bekend is, nodigen we jullie hiervoor uit. Ken jij iemand die in een organisatie uitvoering geeft aan het WIBB? Of ken jij iemand die twee banen combineert om zich naast zijn/haar functie in te zetten voor de maatschappij?

Laat het ons weten door een e-mail te sturen naar [info@nsvp.nl](mailto:info@nsvp.nl).

Laat het leernetwerk groeien!

