

LEERNETWERK

WERKEN IN BREDER BELANG

Samenwerkende organisaties laten zien hoe mensen maatschappelijk kunnen bijdragen - ook naast hun huidige baan.



Werk dat ons allen en de maatschappij dient. Veelal vanuit de ambitie om in deze dienstverlening minder kwetsbaar te worden. Er zijn veel initiatieven die iets met dit vraagstuk doen. In dit eerste deel van een driedelig programma, hebben we initiatieven uit het onderwijs, de zorg en Defensie samengebracht om met elkaar op zoek te gaan naar kenmerken en knoppen die maken dat deze initiatieven werken.

Welke overeenkomsten hebben zij en waar lopen ze tegenaan? Welke verschillen zijn er? En is er van elkaar te leren?



De initiatieven

Brainport Development

Heeft tot doel dat technici 4 tot 8 uur per week in het onderwijs gaan werken (van basisschool tot universiteit). Inmiddels zijn er 164 professionals 71 bedrijven en 22 onderwijsinstellingen aangesloten.

Hybride docent

Het expertisecentrum hybride docent is betrokken bij een breed scala aan projecten en initiatieven in de onderwijssector zoals leernetwerken, ontwikkeltrajecten voor leraren en team- en afdelingsleiders en arbeidsmarktonderzoek.

Nationale Zorgreserve

Opgericht in corona-tijd en vormt een reserveleger voor de zorg in crisistijd. Inmiddels zijn er 3500 ingeschreven zorgreservisten, 150 zorgorganisaties en is er een samenwerking met o.a. de GGD en FWG.

Society College

Een programma waarmee wordt gebouwd aan een maatschappelijke reserve om de samenleving te versterken. Brengen vorming, het opdoen van werkervaring en maatschappelijke inzet.

Future of Work by &Samhoud

Helpt organisaties bij het realiseren van maatschappelijk zinvol werk.



Dienjaar (Defensie)

Tijdens dienjaar maak je kennis met Defensie op een manier die voor buitenstaanders niet mogelijk is en leer je alles over teamwork, omgaan met tegenslagen, verantwoordelijkheid en klaarstaan voor anderen. Dit jaar zijn er 150 deelnemers. De ambitie voor volgend jaar is meer dan 1000 deelnemers.

House of Pilots

Zij bieden een opleiding en/of tweede loopbaan voor (aspirant)piloten en werken aan verschillende nieuwe initiatieven in andere branches.

HR-ecosysteem (Defensie)

Geeft medewerkers de mogelijkheid om van en naar Defensie uit te wisselen om kennis en kunde te delen en ervaring op te doen.

Naast deze initiatieven was ook het **UWV** vertegenwoordigd. Zij onderzoeken o.a. de arbeidskrapte in maatschappelijke sectoren en publiceerden onlangs een rapport over personeelstekorten verminderen met combinatiebanen. De dag werd verbeeld door **Buro Beeldkracht**.



Kruisbestuiving

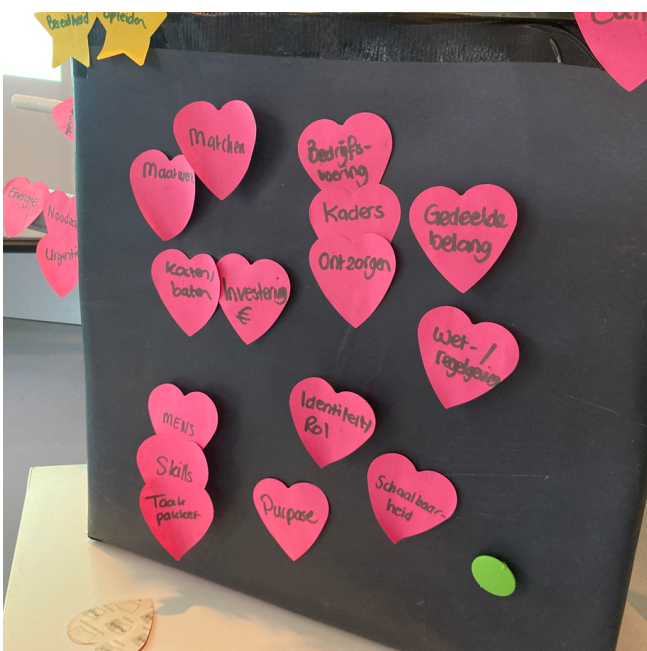
Er werd in kleinere groepen gebrainstormd over succesfactoren, uitdagingen en ambities. De belevingen werden plenair gedeeld. Er was veel herkenning, echter waren er ook verschillen.

De herkenning was vooral dat alle initiatieven een bijdrage leveren aan maatschappelijke zingeving. Ook zijn bijna alle initiatieven ontstaan doordat er een mismatch is tussen de behoefte van de professionals en wat werkgevers aanbieden.

Er zijn verschillende succesfactoren naar boven gekomen. Zo zijn er geen lange inwerktrajecten en ligt de focus op het wegnemen van drempels. Daarnaast zijn alle initiatieven voorzien van een mediator rol, die de behoefte vertaalt naar aanbod. Bij een aantal gebeurt dit door werk te verdelen in werkpakketten, bij andere wordt er gekeken naar competenties van deelnemers. Bij weer andere wordt er gekeken naar wat er ontwikkeld kan worden. De mediator is daarbij cruciaal door in te spelen op de energie die de deelnemer meebrengt.

Er zijn ook uitdagingen en ambities uitgesproken. Natuurlijk is er een financiële en juridische component (belastingregels, pensioenopbouw, arbeidsovereenkomsten) waar alle initiatieven mee te maken hebben. Een andere uitdaging is de waardering en erkenning van de deelnemers. Waar dit bij het ene initiatief centraal stond, was dit voor de ander een uitdaging. Daarnaast bleek de schaalbaarheid en inbedding in bestaande structuren voor de borging voor vele een uitdaging en ambitie. De veranderbereidheid in organisaties speelt hierin een grote rol.

Eerder deze maand werd in een bericht van de NOS de vraag gesteld of een docent in een krappe woningmarkt eerder toegang zou moeten krijgen tot een woning. Naast loon is je maatschappelijke inzet dan een beloning die zichtbaar is bij bijvoorbeeld het kopen van een huis. Een idee waar de aanwezigen voorstander van waren.



Knoppen

De dag werd vastgelegd door een videograaf en er werd live meegetekend. Naast de vertaling van woord naar beeld, worden op deze manier de eerste knoppen waar je aan moet draaien om Werken in Breder Belang te stimuleren zichtbaar.

Het uitgangspunt is dat er een noodzaak of doel moet zijn om te gaan werken in breder belang. Dit betreft niet de eerste knop om aan te draaien, maar het is een punt om vanuit door te werken.

- Een eerste duidelijke knop is de matcher, die vraag en aanbod bij elkaar brengt.
- De kennis wet- en regelgeving betreft een tweede knop. Dit lijkt voor alle initiatieven een randvoorwaarde.
- Een derde knop is het anders organiseren van werk, zoals het denken in taak-/werkpakketten in plaats van functies waardoor er veel barrières, opleidingen, verantwoordelijkheid en planning te slechten zijn.
- De vierde knop is de laagdrempeligheid voor zowel deelnemers als organisaties om mee te doen. Dit vraagt ook om mensen die de sector kennen en deze vertaalslag naar een laagdrempelige instap kunnen realiseren. Dit kan een vijfde knop zijn, die getoetst gaat worden in de volgende bijeenkomst.

En nu?

Later dit jaar is er een bijeenkomst waar deelnemers worden uitgenodigd die het concept van Werken in Breder Belang interessant vinden en die hier meer mee zouden willen doen, dan wel hier net mee zijn begonnen in hun eigen organisatie.

In het nieuwe jaar vindt er ook een derde bijeenkomst plaats. Hier worden mensen voor uitgenodigd die daadwerkelijk werken in breder belang.

Nadat alle bijeenkomsten zijn geweest, volgt er een afsluitend symposium, waarbij we vanuit de NsVP de inzichten en lessen van alle bijeenkomsten willen delen met alle betrokkenen, om zo werken in breder belang een stap verder te brengen!

Ken jij iemand die in een organisatie uitvoering geeft aan het Werken in Breder Belang? Ken jij iemand die zelf twee banen combineert om naast zijn/haar functie zich in te zetten voor de maatschappij?

Laat het ons weten door een e-mail te sturen naar info@nsvp.nl.

Laat het leernetwerk groeien!

