



Innovatief in Werk PhD Beurs 2025-2026

€5.000

nsvp

Je skills als PhD-onderzoeker eens heel anders inzetten?

Draag bij aan de toekomst van werk met een PhD-innovatiebeurs van €5.000

De Nederlandse Stichting voor Psychotechniek (NSvP; www.innovatiefinwerk.nl) draagt de verbinding tussen wetenschap en praktijk een warm hart toe. Als kenniscentrum en vermogensfonds stimuleren we al geruime tijd innovatieve projecten waarin wetenschappelijke kennis wordt toegepast in de (HR-) praktijk. Of: actieonderzoek waarin juist de praktijk de wetenschap verrijkt met nieuwe vraagstellingen en zienswijzen. In de vorm van jaarlijkse challenges dagen we partijen uit om concreet en bewezen bij te dragen aan een toekomst van werk die aansluit bij de waarden en motivatie van alle deelnemers op de arbeidsmarkt van nu en in de toekomst. Met de David van Lennep Scriptieprijs belonen we elk jaar jong academisch talent op het gebied van A&O psychologie en HRM.

Vergroot maatschappelijke waarde van je PhD-onderzoek

Om innovatie in werk verder te stimuleren richten we ons tot PhDs in de A&O psychologie en HRM-gerelateerde studies. Als ergens hard gewerkt wordt aan de laatste wetenschappelijke inzichten dan is het wel in de diverse PhD trajecten die momenteel lopen. Waar het einddoel van een mooi proefschrift voltooiën natuurlijk het belangrijkste is, wil de NSvP PhD-onderzoekers de gelegenheid bieden om zich ook op een andere manier bezig te houden met kennisontwikkeling en kennisoverbrenging met een (nog) bredere maatschappelijke waarde.

Innovatief in Werk PhD-beurs

De NSvP heeft daarvoor de *Innovatief in Werk* PhD beurs in het leven geroepen. PhDs kunnen individueel, maar ook als duo een aanvraag indienen voor een subsidiebedrag van €5.000 per aanvraag. Ter indicatie: dat komt qua inspanning neer op ongeveer 45-50 dagen over een maximale periode van 15 maanden jaar - lopend van april 2025 tot (op zijn laatst) juli 2026. Het moet in die tijd in je planning passen. **Je mag ook je voorstel indienen ook al valt de verdediging van je proefschrift eerder dan 1 juli 2026.**

De aanvraag steekt in op de valorisatie en maatschappelijke waarde-creatie van je proefschrift-onderzoek. We ontvangen graag de innovatieve voorstellen vanuit jou als PhD zelf (of als duo), om het academische werk dat verricht wordt ook meer zichtbaar

en toepasbaar te maken in welke vorm dan ook. **De beurs wordt dus verstrekt en uitgekeerd op persoonlijke titel.**

Hoe dien je een aanvraag in?

Schrijf een kort voorstel met daarin je motivatie en jouw/jullie ideeën bij de besteding van de beurs (**max 3 A4tjes**). Ga in ieder geval in op punten zoals de relevante kennis uit je PhD traject, de voorgestelde innovatie, hoe je tussentijds reflecteert en wat de hoofdactiviteiten zullen zijn. Denk dan aan:

- **Kennis:** Welke wetenschappelijk nieuwe kennis opgedaan tijdens je PhD traject moet verder richting de praktijk worden gebracht en waarom? Welk probleem lost het op?
- **Innovatie:** Hoe verpak en activeer je die kennis, zodat de organisaties, instanties, individuen etc., ook baat hebben van de kennis, omdat deze toepasbaar is gemaakt. Kortom: hoe maak je de kennis toepasbaar in welke vorm van innovatie (prototype, product, aanpak, digitale applicatie etc.)?
- **Reflectie:** Hoe reflecteer je daarbij in interactie met de belanghebbenden in de praktijk op de bruikbaarheid en relevantie van je wetenschappelijke inzichten?
- **Activiteiten:** Welke hoofdactiviteiten staan centraal in je project tussen april 2025 – juli 2026?

Voeg apart van het voorstel ook je CV toe en stuur het geheel naar luc@nsvp.nl.

Voertaal Nederlands

De voertaal van deze oproep, je voorstel en uitkomsten/opbrengsten is **Nederlands** – ook al weten we dat er veel internationale PhDs zijn. Dat is een beperking van deze beurs, maar we zijn als stichting georiënteerd op het Nederlandse taalgebied. **Het kan wel in een duo, waarin één persoon het Nederlands machtig is en de andere PhD collega niet.**

Deadline

De NSvP ziet heel erg uit naar je voorstel!

Deadline voor je aanvraag is **maandag 10 maart 2025, 9.00**. Daarna zal het bestuur van de NSvP de inzendingen beoordelen en maximaal twee beurzen honoreren. Dit zal in april 2025 bekend worden gemaakt.

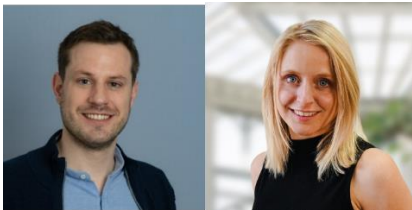
Mocht je nog vragen vooraf hebben, stuur dan gerust een mail naar Luc Dorenbosch, luc@nsvp.nl.

Eerdere NSvP-bursalen



2016 – 2017: Renske van Geffen en Inge Wolsink (UvA)

Output: Actieonderzoek naar drie proactiviteit-bevorderende praktijkinterventies



2018 – 2019: Wouter Vleugels & Giverny de Boeck (KU Leuven)

Output: Kwalitatief onderzoek naar verandervarianten richting meer mensgedreven performance management (+ publicatie Tijdschrift voor HRM)



2020 – 2021: Sjanne Marie van den Groenendaal (Tilburg University)

Output: Toolkit / HR Kennisclips voor optimaliseren arbeidsrelaties met zzp'ers



2023 – 2024: Lara Solms (Universiteit van Amsterdam)

Output: Twee kennisclips over evidence-based coaching “Wat is coaching” en “Hoe moet ik beginnen met coaching” aangevuld met een driedelige podcastserie met experts uit verschillende vakgebieden.